

energy price and the discount rate fixed at certain value, the economic indicators of the project are strongly affected by the decrease of the construction time.

**ЗАКОНОМЕРНОСТИ ВЛИЯНИЯ ФАКТОРОВ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ
НА ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ ПРЕДПРИЯТИЯ
(НА МАТЕРИАЛАХ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ - АЛАНИЯ)**

Казимова А.А.

ОАО «Всероссийский центр уровня жизни» (ВЦУЖ), Научно-образовательного центра проблем
регулирования социально-трудовых отношений, Москва, Россия
(105043, г. Москва, 4-я Парковая ул., 29), e-mail: info@vcug.ru

Новизна предложений автора заключается в динамическом подходе к трудовому потенциалу предприятий, а также обоснованию необходимости учета влияния факторов внешней среды на его уровень. В отличие от статического измерения, динамический подход к трудовому потенциалу позволяет значительно повысить релевантность отражения состояния и возможностей предприятия. С целью определения характера влияния внешних факторов на трудовой потенциал проведено исследование 100 предприятий, в котором проанализированы их фактические результаты деятельности, а респондентами выступили руководители и специалисты разного уровня. Представлены результаты исследований влияния факторов внешней среды на уровень трудового потенциала предприятий, позволившие выявить ряд закономерностей взаимодействия его составляющих. В частности, выявлен характер взаимозависимостей между трудовым потенциалом предприятия, количеством его партнеров, объемами деятельности предприятия, а также уровнем его издержек. Кроме того, в работе анализируется характер влияния безработицы и миграции на состояние трудового потенциала предприятия: в рамках исследования выявлено, что предприятия, обладающие большим трудовым потенциалом, являются «центрами притяжения» для трудоустройства, что создает возможности для реализации более эффективной кадровой политики в условиях изменяющейся конкурентной внешней среды.

**THE INFLUENCE PATTERN OF ENVIRONMENTAL FACTORS
UPON BUSINESS LABOUR POTENTIAL**

Kazimova A.A.

Open Joint Stock company «All-Russian Center of Living Standard», Moscow, Russia
(105043, the 4th Parkovaya St., Moscow), e-mail: info@vcug.ru

The novelty of the author's proposal is a dynamic approach to the enterprise labour potential, and to the necessity of taking into account the environmental factors' impact upon the labour potential level. As opposed to static measurements, dynamic approach to the labour potential enables to significantly increase the accuracy of evaluation of the enterprise standing and opportunities. In order to identify the nature of impact of environmental factors upon an enterprise labour potential, 100 companies were assessed: their actual operating results were analyzed, and companies' managers and specialists of various levels were interviewed in the course of the study. The article presents the results of environmental factors impact studies, which enabled the author to define a number of regularities of interaction of the labour potential components. Particularly, the article presents the nature of interdependence between labour potential of an enterprise and the number of its partners, its scope of activities as well as level of costs. Furthermore, the article explores the nature of impact of unemployment and migration upon enterprise labour potential and vice versa: the study helped to reveal that the enterprises with higher labor potential represent so called "centers of attraction" for employment, which enables them to carry out more efficient human resource policy in the changing competitive environment.

**ВЛИЯНИЕ СОСТОЯНИЯ ЗАНЯТОСТИ В ПРОМЫШЛЕННОМ СЕКТОРЕ РЕГИОНОВ
НА ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ (НА ПРИМЕРЕ ЮФО)**

Калинина В.В.

ФГБОУ ВПО «Волгоградский государственный университет», Волгоград, Россия
(400062, г. Волгоград, пр. Университетский, 100)

В статье анализируется и оценивается степень развития промышленного сектора экономики регионов ЮФО по критерию численности занятости населения в данном секторе. Предлагается проанализировать распределение среднегодовой численности занятых в промышленном секторе на основе расчета удельных и относительных показателей. В статье приводится поэтапный алгоритм расчета удельного индикатора занятости населения в промышленном комплексе за период с 2000 по 2010 год. На основании полученных результатов выделены группы регионов, характеризующиеся определенным уровнем занятости, и проанализирована динамика полученного показателя по годам в каждой группе регионов. Также проанализирована структура численности занятого населения по трем составляющим промышленного комплекса: добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства, производство и распределение электроэнергии, газа и воды.