

## **ПОСТРОЕНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЕДИНЫМ ИНФОРМАЦИОННЫМ ПРОСТРАНСТВОМ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, ЕГО ПРИНЦИПЫ, ОСОБЕННОСТИ И РЕЗУЛЬТАТЫ ПРИМЕНЕНИЯ**

**Лобанов О.С.**

ФГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет»  
Министерства образования и науки Российской Федерации, Санкт-Петербург, Россия  
(191023, Россия, г. Санкт-Петербург, Садовая ул., д. 21), e-mail: thelobanoff@gmail.com

В статье рассматриваются особенности построения информационного пространства Санкт-Петербурга, что является необходимым для построения централизованной системы принятия решений. Анализируется разрозненность существующих информационных систем Санкт-Петербурга и способы интеграции их в единое информационное пространство. Производится группировка различных информационных систем на основании введенного понятия базовой административно-технологической инфраструктуры, что является удобным инструментом классификации и построения взаимосвязей при проведении мероприятий в области управления информационным пространством. На основе разработанной методики предложен подход к решению задачи построения эффективной инфраструктуры информационных систем и выбору вариантов ее взаимодействия. Результаты работы могут использоваться в качестве инструмента для построения информационных систем в единую среду и принятия с поддержкой информационных технологий обоснованных решений на уровне управления информационным пространством Санкт-Петербурга.

## **CONSTRUCTION OF THE UNIFIED INFORMATION SPACE MANAGEMENT SYSTEM IN ST. PETERSBURG, ITS PRINCIPLES, CHARACTERISTICS AND RESULTS OF THE APPLICATION**

**Lobanov O.S.**

Saint Petersburg State University of Economics, Saint Petersburg, Russia  
(191023, Saint Petersburg, Sadovaya street, 21), e-mail: thelobanoff@gmail.com

The article discusses the features of building the Information Space of St. Petersburg, which is necessary for the construction of a centralized decision-making system. Fragmentation of existing information systems in St. Petersburg was analyzed and it was showed how to integrate them into a single information space. Various information systems grouping was based on the concept of basic administrative and technological infrastructure that is a convenient tool for classifying and building relationships during the activities in the area of information space. Based on the developed method, an approach to the task of building an effective infrastructure of information systems and the choice of options for its cooperation was developed. The results can be used as a tool for transforming the variety of information systems into a single information environment, and the adoption of information technology to support informed decision-making at the level of the information space of St. Petersburg management.

## **РАСШИРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ НА ОСНОВЕ ПРИМЕНЕНИЯ НОВЫХ ПОДХОДОВ К ЛИДЕРСТВУ**

**Лугинина А.А.**

ФГБОУ ВПО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет»,  
Пермь, Россия (614000, г. Пермь, Комсомольский проспект, 29), e-mail: luginina-anna@yandex.ru

Работа раскрывает комплексный подход к развитию лидерства и содержит набор элементов для оценки развития лидерства. В статье выявлены факторы, определяющие развитие лидерства, и делается акцент на ситуацию, в которой лидерство развито. Цель исследования – пересмотреть распространённые представления о развитии лидерства, проанализировать элементы, которые влияют на развитие лидерства в организации, и предложить коллективные структуры, способствующие развитию лидерства. Также важно дать понятийные и практические разъяснения «развитию лидера» и «развитию лидерства», для того чтобы различать эти понятия и улавливать действительное значение развития лидерства. Развитие лидерства включает в себе более широкий смысл, нежели просто развитие лидерских навыков отдельно взятых руководителей, хотя и развитие лидера по-прежнему остаётся важным аспектом для организаций. В том числе в статье рассматривается, каким образом организации могут развивать лидерство на всех уровнях иерархии, и предлагается коллективная структура для развития лидерства. Статья содержит рекомендации для развития лидерства на практике. Из статьи следует, что развитие лидерства требует постоянных и слаженных действий.

## **EMPOWERMENT OF THE ENTERPRISE DEVELOPMENT BASED ON NEW APPROACH TO THE LEADERSHIP**

**Luginina A.A.**

«Perm National Research Polytechnic University», Perm, Russia  
(614000, Perm, Komsomolsky prospect, 29), e-mail: luginina-anna@yandex.ru

The paper takes a holistic approach to leadership development and proposes a set of items for measuring leadership development. The paper identifies the factors that determine leadership development and focuses on the