

## ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ АГРАРНОГО РАЗВИТИЯ

Гарипов Ф.Н.<sup>1</sup>, Гарипова З.Ф.<sup>2</sup>

1 ФГБУН «Институт социально-экономических исследований» Уфимского научного центра Российской академии наук, Уфа, Россия, (450054, Республика Башкортостан, г. Уфа, проспект Октября, 71), e-mail: garipov.fanus@mail.ru

2 ФГОБУВПО Уфимский филиал финансового университета при Правительстве РФ. Уфа, Россия, (450015, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. М. Карима, 69/1), e-mail: loyal-z@bk.ru

Дается общая оценка современному состоянию агропромышленного комплекса страны, выделяются основные направления развития его продовольственного блока, излагаются концептуальные пути улучшения обеспечения населения продуктами питания за счет производства внутри страны. Рассматриваются проблемы оценки управления потоками энергетических ресурсов в аграрной технологии. Теоретически обосновывается подход к оценке энергетической эффективности аграрной сферы, исчисляя ее как отношение выхода энергетических ценностей к потенциалу энергоресурсов, использованных в технологическом цикле сельхозпроизводства. Более высокое качество результата обеспечивается использованием не стоимостных, а натуральных (энергетических) показателей; поскольку первые характеризуются волатильностью, а вторые – устойчивы. Работа нацелена на достижение объективного контроля над движением энергетических потенциалов и сокращения производственных издержек в аграрной сфере.

## ENERGY PROBLEMS OF AGRARIAN DEVELOPMENT

Garipov F.N.<sup>1</sup>, Garipova Z.F.<sup>2</sup>

1 FGBUN «Institute for Social and Economic Research», Ufa Scientific Center, Russian Academy of Sciences, Ufa, Russia, (450054, Republic of Bashkortostan, Ufa, October Avenue, 71), e-mail: : garipov.fanus@mail.ru

2 FGOBUVPO Ufa branch of the Financial University under the Government of the Russian Federation. Ufa, Russia, (450015, Republic of Bashkortostan, Ufa, ul. M. Karim, 69/1), e-mail: loyal-z@bk.ru.

An overall assessment of the current state of agriculture of the country, highlights the main directions of development of its food unit, outlines ways to improve the concept of providing the population with food through domestic production. The problems of evaluation of flow control energy resources in agricultural technology. Theoretically grounded approach to the assessment of the energy efficiency of the agrarian sector, calculating it as the ratio of energy output to the potential value of energy used in the production cycle of agriculture. Higher quality results provided by the use of cost is not as natural (energy) performance, because the former are characterized by volatility, and the latter - are stable. The work is aimed at achieving the objective control over the movement of energy potential and reduce production costs in agriculture.

## ФОРМАЛЬНЫЕ МЕТОДЫ ПРИ МОДЕЛИРОВАНИИ И ИДЕНТИФИКАЦИИ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СИСТЕМ

Гарькина И.А., Данилов А.М., Волкова О.В.

ФГБОУ ВПО «Пензенский государственный университет архитектуры и строительства», Пенза, Россия (440028, г. Пенза, ул. Германа Титова, 28), e-mail: fmatem@pguas.ru

Приводятся методологические принципы анализа и синтеза организационных систем с позиций системного анализа. Рассматриваются три взаимосвязанных класса задач, связанных с разработкой организационных систем: идентификация, синтез и управление. Определяются место и роль формальных методов синтеза сложных систем иерархической модульной структуры. Декомпозицию системы предлагается производить с учетом механизма и категорий управления (стратегическое, тактическое, оперативное и процессуальное). Для идентификации, синтеза и использования знаний о системе осуществляется разработка структуры организационной системы, алгоритмов функционирования и управления (принятие решений), а также даются модельные описания процессов развития и самоорганизации (система моделей). Приводится опыт организации на основе модификации метода ПАТТЕРН образовательного процесса в Пензенском государственном университете архитектуры и строительства.

## FORMAL METHODS IN MODELING AND IDENTIFICATION OF ORGANIZATIONAL SYSTEMS

Garkina I.A., Danilov A.M., Volkova O.V.

Penza state university of architecture and construction

Methodological principles of analysis and synthesis of organizational systems from the standpoint of system analysis. Addresses three interrelated problems associated with the development of organizational systems: identification, synthesis and management. Define the place and role of formal methods for the synthesis of complex systems hierarchical modular structure. The decomposition of the system proposed to be performed with respect to the mechanism and management categories (strategic, tactical, operational and procedural). For identification, synthesis and

use of knowledge about the system under development patterns organizational systems, algorithms of functioning and management (decision making), and provides a model describing the processes of development and self-organization (system models). Given the experience of the organization on the basis of a modification of the method of the PATTERN of the educational process in the Penza state University of architecture and construction.

### **ФАКТОРЫ, ДЕТЕРМИНИРУЮЩИЕ ВЫБОР И РЕАЛИЗАЦИЮ РЕГИОНАЛЬНОЙ СТРАТЕГИИ ТНК**

**Гафуров Р.Р.**

ГОБУ ВПО «Тюменский государственный университет», Тюмень, Россия  
(625003, Тюмень, ул. Семакова, д.10), e-mail: gafuroff.ram@yandex.ru

Проведено исследование региональной экспансии ТНК и факторов, которые ее детерминируют. Показано, что ТНК являются основными источниками инноваций. Построена идентификационная таблица, в которой отражены различные формы организации бизнеса, дана их оценка по географическому охвату и деятельности по распределению ресурсов. Выявлены тенденции в отношении ТНК, направленности их экспансии, ориентированности на глобальные тенденции перемещения капитала. Выявлены и раскрыты многообразные параметры, влияющие на выбор рынка и реализацию той или иной региональной стратегии ТНК. Обосновано, что ТНК играют положительную роль как эффективные инструменты развития (промышленного, инновационного и т.д.), но также могут выступать элементом экономического влияния и политического доминирования.

### **FACTORS DETERMINING THE SELECTION AND IMPLEMENTATION OF THE TNC'S REGIONAL STRATEGY**

**Gafurov R.R.**

Tyumen State University, Tyumen, Russia (625003, Tyumen, ul. Semakova, 10), e-mail: gafuroff.ram@yandex.ru

TNCs regional expansion and factors that it determines are discovered. It is shown that TNCs are the main sources of innovation. Built identification table, which reflects the different forms of business organization, given their assessment of geographical coverage and resource allocation. Tendencies in relation to TNCs, the focus of the expansion, focus on the global trends of the movement of capital. Revealed and opened multiple parameters influencing the market selection and implementation of a regional strategy of TNCs. It is substantiated that TNCs play a positive role as effective tools of development (industrial, innovation etc), but may also be an element of economic influence and political domination.

### **ИННОВАЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ЗАНЯТОСТИ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ**

**Гацалова Л.Б., Парсиева Л.К.**

ФГБОУ ВПО «Северо-Осетинский государственный университет имени К. Л. Хетагурова»  
(362025, г. Владикавказ, Ватутина, 44-46), e-mail: parsieva\_larisa@mail.ru

Государственная политика занятости должна быть социально ориентированной, учитывающей объективные особенности того или иного региона. Необходимым условием государственной политики занятости на современном этапе развития российского общества должно стать выравнивание возможностей занятости по территории страны, формирование регионально-отраслевого принципа планирования потребности в кадрах, оптимизация потоков трудовой миграции, расширение возможностей занятости посредством содействия созданию достойных рабочих мест в регионах. В статье на основе комплексного анализа социально-экономической ситуации СКФО рассмотрены важнейшие вопросы регулирования региональной политики занятости в условиях экономической нестабильности. Наиболее подробному анализу подверглись вопросы политики занятости в сложных в гео-, этнополитическом и социокультурном отношении регионах Российской Федерации. Рассмотрены пути решения проблем трудоустройства населения в Республике Северная Осетия – Алания, в которой большое внимание уделяется адаптации населения к динамично меняющимся требованиям рынка труда посредством развития гибкой системы обучения и переподготовки работников.

### **INNOVATIVE APPROACHES IN THE REGULATION OF REGIONAL EMPLOYMENT POLICY IN CONDITIONS OF ECONOMIC INSTABILITY**

**Gatsalova L.B., Parsieva L.K.**

FSBEE MVT North Ossetian State University after K.L. Khetagurov,  
(Vladikavkaz, Russia 44-46 Vatutina Street, 362025), e-mail: parsieva\_larisa@mail.ru

The state employment policy must be socially oriented, considering the objective characteristics of a region. Equalization of opportunities for employment through all the territory of the country, formation of regional and