

use of knowledge about the system under development patterns organizational systems, algorithms of functioning and management (decision making), and provides a model describing the processes of development and self-organization (system models). Given the experience of the organization on the basis of a modification of the method of the PATTERN of the educational process in the Penza state University of architecture and construction.

ФАКТОРЫ, ДЕТЕРМИНИРУЮЩИЕ ВЫБОР И РЕАЛИЗАЦИЮ РЕГИОНАЛЬНОЙ СТРАТЕГИИ ТНК

Гафуров Р.Р.

ГОБУ ВПО «Тюменский государственный университет», Тюмень, Россия
(625003, Тюмень, ул. Семакова, д.10), e-mail: gafuroff.ram@yandex.ru

Проведено исследование региональной экспансии ТНК и факторов, которые ее детерминируют. Показано, что ТНК являются основными источниками инноваций. Построена идентификационная таблица, в которой отражены различные формы организации бизнеса, дана их оценка по географическому охвату и деятельности по распределению ресурсов. Выявлены тенденции в отношении ТНК, направленности их экспансии, ориентированности на глобальные тенденции перемещения капитала. Выявлены и раскрыты многообразные параметры, влияющие на выбор рынка и реализацию той или иной региональной стратегии ТНК. Обосновано, что ТНК играют положительную роль как эффективные инструменты развития (промышленного, инновационного и т.д.), но также могут выступать элементом экономического влияния и политического доминирования.

FACTORS DETERMINING THE SELECTION AND IMPLEMENTATION OF THE TNC'S REGIONAL STRATEGY

Gafurov R.R.

Tyumen State University, Tyumen, Russia (625003, Tyumen, ul. Semakova, 10), e-mail: gafuroff.ram@yandex.ru

TNCs regional expansion and factors that it determines are discovered. It is shown that TNCs are the main sources of innovation. Built identification table, which reflects the different forms of business organization, given their assessment of geographical coverage and resource allocation. Tendencies in relation to TNCs, the focus of the expansion, focus on the global trends of the movement of capital. Revealed and opened multiple parameters influencing the market selection and implementation of a regional strategy of TNCs. It is substantiated that TNCs play a positive role as effective tools of development (industrial, innovation etc), but may also be an element of economic influence and political domination.

ИННОВАЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ЗАНЯТОСТИ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ

Гацалова Л.Б., Парсиева Л.К.

ФГБОУ ВПО «Северо-Осетинский государственный университет имени К. Л. Хетагурова»
(362025, г. Владикавказ, Ватутина, 44-46), e-mail: parsieva_larisa@mail.ru

Государственная политика занятости должна быть социально ориентированной, учитывающей объективные особенности того или иного региона. Необходимым условием государственной политики занятости на современном этапе развития российского общества должно стать выравнивание возможностей занятости по территории страны, формирование регионально-отраслевого принципа планирования потребности в кадрах, оптимизация потоков трудовой миграции, расширение возможностей занятости посредством содействия созданию достойных рабочих мест в регионах. В статье на основе комплексного анализа социально-экономической ситуации СКФО рассмотрены важнейшие вопросы регулирования региональной политики занятости в условиях экономической нестабильности. Наиболее подробному анализу подверглись вопросы политики занятости в сложных в гео-, этнополитическом и социокультурном отношении регионах Российской Федерации. Рассмотрены пути решения проблем трудоустройства населения в Республике Северная Осетия – Алания, в которой большое внимание уделяется адаптации населения к динамично меняющимся требованиям рынка труда посредством развития гибкой системы обучения и переподготовки работников.

INNOVATIVE APPROACHES IN THE REGULATION OF REGIONAL EMPLOYMENT POLICY IN CONDITIONS OF ECONOMIC INSTABILITY

Gatsalova L.B., Parsieva L.K.

FSBEE MVT North Ossetian State University after K.L. Khetagurov,
(Vladikavkaz, Russia 44-46 Vatutina Street, 362025), e-mail: parsieva_larisa@mail.ru

The state employment policy must be socially oriented, considering the objective characteristics of a region. Equalization of opportunities for employment through all the territory of the country, formation of regional and