ФАКТОРЫ ФОРМИРОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ КОНСУЛЬТАНТОВ ПО ПРОЕКТНО-ОРИЕНТИРОВАННОМУ УПРАВЛЕНИЮ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА

Макарова Ж.А.

ФГБОУ ВПО «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского», Омск, Россия (644077, Россия, г. Омск, проспект Мира, 55А), e-mail: zannet19@yandex.ru

Автором в рамках системного подхода были выявлены особенности рынка консультантов по проектно-ориентированному управлению, а также выделены характеристики глобального рынка труда, формирующие современное состояние этого рынка. К таким характеристикам были отнесены: высокий уровень трудовой миграции, унификация трудовых стандартов, нестандартные гибкие формы занятости, новые повышенные требования к качеству рабочей силы, высокий уровень конкуренции, спрос на высококвалифицированный и низкооплачиваемый виды труда, трансформация трудовых ценностей и поведения. Данные характеристики обуславливают факторы, которые оказывают влияние на формирование и последующее развитие компетенций, необходимых для профессиональной деятельности консультантов по проектно-ориентированному консультированию. Для анализа этих факторов использована модель PEST-анализа, позволившая описать и произвести оценку важности влияния тех или иных факторов на формирование компетенций. Проведенный анализ доказал, что формирование профессиональных компетенций консультантов по проектно-ориентированному управлению полностью зависит от процессов глобализации.

FACTORS OF FORMATION OF PROFESSIONAL COMPETENCE OF CONSULTANTS FOR PROJECT-ORIENTED MANAGEMENT IN THE MODERN CONDITIONS OF THE GLOBAL LABOUR MARKET

Makarova Z.A.

Omsk State University n.a. F.M. Dostoevsky, Omsk, Russia (644077, Russia, Omsk, Mira, 55A), e-mail: zannet19@yandex.ru

The author through a systemic approach were revealed peculiarities of the market consultants for the project-oriented management, and identifies the characteristics of the global labour market, forming the current state of this market. These characteristics were identified: high level of labour migration, harmonization of labor standards, tailor-made and flexible forms of employment, new higher requirements to the quality of the labour force, a high level of competition, the demand for highly skilled and low-paid jobs, the transformation of work values and behavior. These characteristics determine the factors that influence the formation and subsequent development of the competencies necessary for the professional activity of consultants for project-oriented consulting. For the analysis of these factors, the proposed modified model of the PEST-analysis, which allowed to describe and estimate the magnitude of the impact of various factors on the formation of competences. The analysis proved that formation of professional competences of consultants for project-oriented management depends entirely on the processes of globalization.

ПРИНЦИПЫ ОБЩЕСТВЕННО-ГОСУДАРСТВЕННОГО ПАРТНЕРСТВА ПРИ РАЗРАБОТКЕ И РЕАЛИЗАЦИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Малаева А.А.

ФГОУ ВПО «Амурский государственный университет», Благовещенск, Россия (675027, г. Благовещенск, Игнатьевское шоссе, 21), e-mail: etigu@rambler.ru

В работе предложены и раскрыты базовые принципы, на которых целесообразно строить отношения органов государственной власти с гражданским обществом в ходе разработки и реализации региональной социально-экономической политики. Общественно-государственное партнерство позволяет улучшить качество принимаемых властью решений, а также использовать больший объем ресурсов для внедрения их в жизнь. Гражданское общество тем самым выступает соучастником процесса государственного управления, инициатором и соисполнителем проводимых социально-экономических преобразований. Однако отсутствие единых базовых принципов, в том числе на правовом уровне, приводит к тому, что общественно-государственное партнерство приобретает фрагментарный, политически зависимый характер, не являясь полноценным управленческим инструментом. Показано, что в современных условиях роль ключевого участника общественно-государственного партнерства могут взять на себя региональные общественные палаты: независимо от практики партнерства в каждом конкретном регионе, институт общественной палаты обладает рядом объективных преимуществ перед другими организациями гражданского общества. Работа рассчитана на широкую аудиторию читателей, интересующихся теоретическими и прикладными вопросами управления региональным развитием.

PRINCIPLES OF PUBLIC-PRIVATE PARTNERSHIPS IN THE DEVELOPMENT AND IMPLEMENTATION OF REGIONAL SOCIO-ECONOMIC POLICY

Malaeva A.A.

Amur State University

The article regards the basic principles of public-private partnerships in the development and implementation of regional socio-economic policy. Public-private partnerships can improve the quality of decisions in a public sector, and