

macroeconomic stability. Defined common goals and tasks of macroeconomic stability and ensuring economic security of the country. Due to the need to improve the efficiency activity of the state in the context of globalization, and in particular with the formation and development of the world trade organization, membership in which is fraught with potential threats to macroeconomic stability and economic security of the country. Based on the analysis of domestic and foreign research theoretic-methodological foundations of macroeconomic stability. Analyzed the main approaches to the definition of «macroeconomic stability», as well as main factors of macroeconomic instability.

ЭВОЛЮЦИЯ ВЗГЛЯДОВ НА РОЛЬ И МЕСТО ЧЕЛОВЕКА В ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Мухина М.Г.

АНО ВПО «Белгородский университет кооперации, экономики и права»
(308023, Белгород, ул. Садовая, 116А), e-mail: marishok111@mail.ru

Авторами представлена научная полемика относительно категории «труд», «человек». Предложена авторская трактовка понятия «труд» – целесообразная энергозатратная деятельность людей по созданию благ, удовлетворяющая потребности индивидуума и общества в целом. Выявлено место человека в трудовой деятельности, акцентировано внимание на психофизиологических свойствах (темперамент, возраст, способности, энергия) и квалификации (общепрофессиональные знания и умения, практикоориентированные знания). Представлено авторское видение модели трудового процесса. Представлены факторы, обуславливающие повышение роли человека в постиндустриальном обществе, в перспективной модели экономики: повышение образовательного и культурного уровня работника, рост его личностных запросов к трудовой деятельности, формирование нового типа личности работника, который стремится найти в трудовом процессе смысл жизни, стать активным соучастником производства. Объектом трудового потенциала выступают качества и способности человека, которые в конечном итоге превращаются в труд, окончательно становятся производительными силами. Эти составляющие неотделимы от носителя, человека. В рамках субъекта трудового потенциала выступает человек, который обладает определенными способностями к труду и силами, которые в дальнейшем реализуются в его трудовой деятельности. Таким образом, место человека в процессе трудовой деятельности указывает на степень использования конкретным работником возможностей, на основе составляющих трудового потенциала для развития и профессионального роста, освоения нескольких смежных профессий.

EVOLUTION OF VIEWS ON THE ROLE AND PLACE OF THE PERSON IN WORK ACTIVITIES

Mukhina M.G.

ANO VPO «Belgorod Cooperative University, Economics and Law»
(308023, Belgorod, st. Sadovaya, 116A), e-mail: marishok111@mail.ru

The authors presents the scientific controversy regarding the category of «work», «man». The author's interpretation of the concept of «labor» suitable energy-intensive type of human activity on the creation of goods, satisfying the needs of the individual and society as a whole. Found a place of the person in work activities focused on the psycho-physiological properties (temperament, age, capacity, power) and qualification (General professional knowledge and skills, practice-oriented knowledge). Presents the author's vision of the model of the labour process. Presents the factors that cause the increase of the role of man in the post-industrial society, in the future economic model: increasing the educational and cultural level of the worker, the growth of its personal requests to work, formation of a new type of worker who seek to find in the labour process, the meaning of life, to become an active partner of production. Object of labour potential are the qualities and abilities of the man, who eventually turn into work, finally become productive forces. These components are inseparable from the media, human. In the framework of the subject of labour capacity is the person who has certain abilities to work and forces that are further implemented in their work. Thus, the place of man in the course of employment indicates the degree of use of a specific employee capabilities, on the basis of the labor potential for development and professional growth, development of several related professions.

ОСОБАЯ РОЛЬ ЗНАНИЙ В СЕТЕВОМ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ

Иванов Н.Г., Мызрова К.А.

ГОУ ВПО «Ульяновский государственный университет», Институт экономики и бизнеса, Ульяновск,
Россия (432017, Ульяновск, ул. Л. Толстого, 42), e-mail: kamyzr@mail.ru

В статье анализируются новые требования, предъявляемые информационным обществом к проектированию организации, к объединению или разделению в ней работ. В условиях знаниевой экономики становится невозможным повышение конкурентоспособности организаций только за счет материальных ресурсов. Величина актуального знания становится определяющей уровень конкурентоспособности и организации, и общества в целом. Сетевая интеграция приобретает особое значение в рассмотрении информационной (сетевой) экономики и этапов повышения конкурентоспособности организаций. Информация в сетевом взаимодействии создается регулярными потоками между организациями, входящими в сеть. Авторы обращают внимание, что