

macroeconomic stability. Defined common goals and tasks of macroeconomic stability and ensuring economic security of the country. Due to the need to improve the efficiency activity of the state in the context of globalization, and in particular with the formation and development of the world trade organization, membership in which is fraught with potential threats to macroeconomic stability and economic security of the country. Based on the analysis of domestic and foreign research theoretic-methodological foundations of macroeconomic stability. Analyzed the main approaches to the definition of «macroeconomic stability», as well as main factors of macroeconomic instability.

ЭВОЛЮЦИЯ ВЗГЛЯДОВ НА РОЛЬ И МЕСТО ЧЕЛОВЕКА В ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Мухина М.Г.

АНО ВПО «Белгородский университет кооперации, экономики и права»
(308023, Белгород, ул. Садовая, 116А), e-mail: marishok111@mail.ru

Авторами представлена научная полемика относительно категории «труд», «человек». Предложена авторская трактовка понятия «труд» – целесообразная энергозатратная деятельность людей по созданию благ, удовлетворяющая потребности индивидуума и общества в целом. Выявлено место человека в трудовой деятельности, акцентировано внимание на психофизиологических свойствах (темперамент, возраст, способности, энергия) и квалификации (общепрофессиональные знания и умения, практикоориентированные знания). Представлено авторское видение модели трудового процесса. Представлены факторы, обуславливающие повышение роли человека в постиндустриальном обществе, в перспективной модели экономики: повышение образовательного и культурного уровня работника, рост его личностных запросов к трудовой деятельности, формирование нового типа личности работника, который стремится найти в трудовом процессе смысл жизни, стать активным соучастником производства. Объектом трудового потенциала выступают качества и способности человека, которые в конечном итоге превращаются в труд, окончательно становятся производительными силами. Эти составляющие неотделимы от носителя, человека. В рамках субъекта трудового потенциала выступает человек, который обладает определенными способностями к труду и силами, которые в дальнейшем реализуются в его трудовой деятельности. Таким образом, место человека в процессе трудовой деятельности указывает на степень использования конкретным работником возможностей, на основе составляющих трудового потенциала для развития и профессионального роста, освоения нескольких смежных профессий.

EVOLUTION OF VIEWS ON THE ROLE AND PLACE OF THE PERSON IN WORK ACTIVITIES

Mukhina M.G.

ANO VPO «Belgorod Cooperative University, Economics and Law»
(308023, Belgorod, st. Sadovaya, 116A), e-mail: marishok111@mail.ru

The authors presents the scientific controversy regarding the category of «work», «man». The author's interpretation of the concept of «labor» suitable energy-intensive type of human activity on the creation of goods, satisfying the needs of the individual and society as a whole. Found a place of the person in work activities focused on the psycho-physiological properties (temperament, age, capacity, power) and qualification (General professional knowledge and skills, practice-oriented knowledge). Presents the author's vision of the model of the labour process. Presents the factors that cause the increase of the role of man in the post-industrial society, in the future economic model: increasing the educational and cultural level of the worker, the growth of its personal requests to work, formation of a new type of worker who seek to find in the labour process, the meaning of life, to become an active partner of production. Object of labour potential are the qualities and abilities of the man, who eventually turn into work, finally become productive forces. These components are inseparable from the media, human. In the framework of the subject of labour capacity is the person who has certain abilities to work and forces that are further implemented in their work. Thus, the place of man in the course of employment indicates the degree of use of a specific employee capabilities, on the basis of the labor potential for development and professional growth, development of several related professions.

ОСОБАЯ РОЛЬ ЗНАНИЙ В СЕТЕВОМ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ

Иванов Н.Г., Мызрова К.А.

ГОУ ВПО «Ульяновский государственный университет», Институт экономики и бизнеса, Ульяновск,
Россия (432017, Ульяновск, ул. Л. Толстого, 42), e-mail: kamuzr@mail.ru

В статье анализируются новые требования, предъявляемые информационным обществом к проектированию организации, к объединению или разделению в ней работ. В условиях знаниевой экономики становится невозможным повышение конкурентоспособности организаций только за счет материальных ресурсов. Величина актуального знания становится определяющей уровень конкурентоспособности и организации, и общества в целом. Сетевая интеграция приобретает особое значение в рассмотрении информационной (сетевой) экономики и этапов повышения конкурентоспособности организаций. Информация в сетевом взаимодействии создается регулярными потоками между организациями, входящими в сеть. Авторы обращают внимание, что

повышение эффективности трансформации знаний в конкурентное преимущество возможно на основе квазиинтеграционно-конкурентного процесса. Квазиинтеграционно-конкурентный процесс – последовательное превращение знаний в новый продукт, проходящий ряд этапов и направленный на достижение конкурентного преимущества и устойчивую конкурентную позицию. Определены стадии квазиинтеграционного процесса: существующие разнообразные отношения (экономические, организационные, информационные); концентрация возможностей, потенциалов, ресурсов организаций и предприятий; объединение ресурсов; дальнейшее совместное развитие. Результатом квазиинтеграционного процесса будет создание нового продукта и, возможно, получение синергетического эффекта.

THE SPECIAL ROLE OF KNOWLEDGE IN NETWORKING ORGANIZATIONS AND ENTERPRISES

Ivanov N.G., Myzrova K.A.

Ulyanovsk State University Institute Economics and Business, Ulyanovsk, Russia
(432017, Ulyanovsk, street L. Tolstoy, 42), e-mail: kamyzr@mail.ru

The article analyzes the new requirements for the information society to the design of the organization, to combine or divide it works. In a knowledge economy it is impossible to increase the competitiveness of organizations only through material resources. The value of the current knowledge is determining the level of competitiveness and organizations, and society as a whole. Network integration is particularly important in the consideration of the information (the network) and stages of economic competitiveness of organizations. Information in networking to create a regular flow between organizations within the network. The authors note that the increase in the efficiency of transformation of knowledge into a competitive advantage possible on the basis kvaziintegratsionno – competitive process. Kvaziintegratsionno - competitive process – the consistent transformation of knowledge into a new product to be a number of stages and is aimed at achieving competitive advantage and sustainable competitive position . Stages of kvaintegratsionnogo process: the existing variety of relationships (economic, organizational, informational), concentration of opportunities, potentials, resources, organizations and businesses ; pooling of resources; further joint development. The result kvaziintegratsionnogo process will be the creation of a new product, and you may receive a synergistic effect.

КООРДИНАЦИОННЫЙ ЦЕНТР СЕТЕВОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ КАК ЦЕНТР МЕНЕДЖМЕНТА ЗНАНИЙ

Мызрова К.А.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Ульяновский государственный университет», Ульяновск, Россия
(432017, ул. Л. Толстого, 42), e-mail: kamyzr@mail.ru

В статье анализируется актуальная проблема создания координационного центра сетевого взаимодействия организаций, предприятий в условиях менеджмента знаний. Сети, являясь лучшими генераторами знаний, бросят вызов современным традиционным структурам. Автор полагает, что участников сетевого взаимодействия можно считать Сообществом развития. Руководством координационного центра выступает Команда практиков – руководящий состав предприятий, а также – организаций высших учебных заведений (ректора, директора), а также руководители органов власти и управления. Управление знаниями в образовательной сети основано на выполнении принципа «Четырех Н»: нужные люди, нужная информация и знания, нужное время, нужные задачи. В соответствии с моделью сценария персонификации управления знаниями образовательной сети конечный успех проектов, реализуемых координационным центром сетевого взаимодействия организаций зависит от того насколько стратегия Команды Практиков соответствует стратегии образовательной сети. В статье обоснована и представлена организационная структура координационного центра сетевого взаимодействия организаций.

COORDINATION CENTRE OF NETWORKING ORGANIZATIONS AS A CENTER OF KNOWLEDGE MANAGEMENT

Myzrova K.A.

Federal State Educational Institution of Higher Professional Education «Ulyanovsk State University»,
the Institute of Economics and Business.

The article analyzes the current problem of creating a focal point of networking organizations , enterprises in the management of knowledge. Network , being the best generators of knowledge challenged traditional modern structures. The author believes that the members of networking can be considered by the Community Development. Leadership team stands focal practitioners – management of the enterprises , as well as – the organization of higher education institutions (rector, director) , as well as heads of government and management. Knowledge management in the education network is based on the implementation of the principle of the «Four H»: the right people , the right information and knowledge , the right time, the required tasks. According to the model scenario, the personification of knowledge management education network ultimate success of projects implemented by the focal point of networking