

projects and Internet projects. When properly selected and correctly implement innovative strategies to the Internet can give corporate business qualitatively new forms of interaction with customers and partners. For the innovative development of corporate business on the Internet, you can use one of three strategies: the transformation of traditional offline-business in online, the formation of the subsidiary, the purchase of an existing Web project for the development of business enterprises in the online environment. Five-step strategy is proposed as an example of the company «LogiK» - logistics service shops. Five-step strategy for e-business on the example of the company LogiK « consists of creating online-business, transforming a purely online-business in the business model of «mixed type», participate in a unified strategy of Internet holdings, acquisition and merger to its online - the business of one (or several) of the traditional offline-business, the development of partnerships with a number of corporate projects offline-business relevant profile.

МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ОЦЕНКЕ ВЛИЯНИЯ ОТДЕЛЬНЫХ ФАКТОРОВ НА СОСТОЯНИЕ И ТЕНДЕНЦИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

Пьянкова А.В., Дорохова Е.И.

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Белгородский государственный национальный исследовательский университет»,
Белгород, Россия (308000, Белгород, ул. Победы, 85), e-mail:yelena.dorokhova@gmail.com

Авторами статьи на основе анализа динамики основных показателей социально-экономического развития региона дана оценка уровня развития Белгородской области. По принципу нелинейной регрессионной производственной модели Кобба – Дугласа разработана модель социально-экономического развития субъектов Российской Федерации. С помощью данной модели найдена зависимость валового регионального продукта (ВРП) от таких факторов, как основные фонды (ОФ) по полной учетной стоимости и численность занятых в экономике. Определена зависимость производительности труда в регионах РФ от фондооборуженности предприятий. Построенная модель позволила выявить, что за исследуемый период (2007–2011 гг.) зависимость ВРП Белгородской области от изменения стоимости основных фондов высока – 90,0 %, от изменения численности занятого населения достаточно мала – 0,6 %, от прочих факторов – значительно – 25,3 %. При этом производительность труда в регионе зависит от фондооборуженности на 64,8 % и от прочих факторов – на 42,6 %. Таким образом, в статье предложены методические подходы к оценке состояния и тенденций развития региона, апробация которых позволила сделать выводы о значимости для экономики Белгородской области таких факторов, как производственный потенциал, рынок труда, конкурентные преимущества региона и уровень развития социальной сферы.

METHODOLOGICAL APPROACHES TO THE ESTIMATION OF THE INFLUENCE OF CERTAIN FACTORS ON THE STATE AND TRENDS OF SOCIO-ECONOMIC DEVELOPMENT OF THE REGION

Pyankova A.V., Dorokhova E.I.

Federal State Autonomous Educational Institution of Higher Professional Education «Belgorod State National Research University», Belgorod, Russia (ul. Pobedi, 85, 308000 Belgorod), e-mail: yelena.dorokhova@gmail.com

The authors of the article have estimated the level of Belgorod region development based on analysis of dynamics of basic indexes of the region's socio-economic development. According to the nonlinear regressive Cobb-Douglas production model principle a model of socio-economic development of the Russian Federation constituents has been created. Through this model a dependency of gross regional product (GRP) from such factors as basic funds (BF) at the full accounting value and population working in the area of economics has been established. A dependency of labor productivity in the regions of Russian Federation from capital-labor ratio of the enterprises has also been determined. The created model enabled the detection of a high 90 % dependency of the Belgorod region GRP from the change of value of the basic funds, an insufficient 0,6% dependency from the change of the amount of workforce, a sufficient 25,3 % dependency from other factors within the period under study (2007–2011). Meanwhile labor productivity in the region depends on capital-labor ratio (64,4%) and on other factors (42,5 %). Therefore the article provides methodological approaches to the estimation of state and trends of the region development approbation of which will enable to draw conclusions about the significance of such factors as region's production potential, labor market, competitive advantages and level of social sphere development.

НОРМАТИВНЫЙ УРОВЕНЬ СУЩЕСТВОВАНИЯ МОДЕЛИ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С УЧЕТОМ ВЛИЯНИЯ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ

Раковская В.С., Ионикан Н.В.

ГОУ ВПО «Национальный исследовательский Томский политехнический университет»,
Томск, Россия (634050, Томск, пр. Ленина, 30), vera.rakovskaya@gmail.com

В статье рассматривается система законодательной деятельности в сфере труда, миграции, социальной политики государства и охраны труда. Выделяются факторы, оказывающие решающее значение на реализацию

цию активной политики в области социально-трудовых и миграционных отношений. Анализируются основные правовые регламенты, регулирующие рынок труда в России, а именно: 1) Конституция Российской Федерации, 2) Трудовой кодекс Российской Федерации, 3) Закон о занятости, 4) Закон о социальном партнерстве, 5) конвенции и рекомендации Международной организации труда. Проводится анализ деятельности Министерства внутренних дел РФ, выделяются недостатки, препятствующие эффективному контролю миграционных процессов.

STANDARD LEVEL OF EXISTENCE OF SOCIAL AND LABOR RELATIONSHIPS MODEL WITH THE INCLUSION OF MIGRATION PROSESS EFFECT

Rakovskaya V.S., Ionikan N.V.

National Research Tomsk Polytechnic University, Russia, Tomsk (634050, Tomsk, Lenin avenue, 30),
vera.rakovskaya@gmail.com

The paper analyzes a system of legislative activity in the field of labor migration, social policy and health. It was highlighted factors that have a decisive influence on the implementation of an active policy in the field of social and labor relations and immigration. The paper analyzes the main legal regulations governing the labor market in Russia, namely: 1) The Constitution of the Russian Federation, 2) Labour Code of the Russian Federation, 3) Employment Act, 4) Social Partnership, 5) conventions and recommendations of the International Labour Organization. The analysis of the activities of the Ministry of Internal Affairs, highlighted deficiencies that prevent the effective control of migration processes.

МОДЕЛИ И МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬЮ В ОРГАНИЗАЦИЯХ С УЧЕТОМ ОГРАНИЧЕННОСТИ ИНВЕСТИЦИОННЫХ РЕСУРСОВ

Рамзаев В.М., Хаймович И.Н., Чумак П.В.

НОУ ВПО «Международный институт рынка» (443030, г. Самара, ул. Г.С. Аксакова, 21),
e-mail: kovalek68@mail.ru

Статья посвящена актуальным вопросам управления энергоэффективностью организаций с учетом ограниченности инвестиционных ресурсов. На современном этапе развития нашей страны было выбрано, как приоритетное, направление развития - энергомодернизация, а именно повышение энергоэффективности - эффективного (рационального) использования энергетических ресурсов. Однако в условиях конкуренции необходимо не просто провести модернизацию энергосистемы, но и определить источники финансирования и приоритетность целевых мероприятий. Для решения данных задач в статье разработаны математические модели и методы оценки энергомодернизации на основе моделей инвестиционных рисков и конкурсного отбора, обладающие новыми подходами для группировки факторов и спецификой конкретной организации. Значительной новизной обладают математические модели конкурсного отбора по энергоэффективности и интегрированные показатели рисков портфеля инвестиционных проектов. Сформированы интегральные таблицы параметров, включающие, кроме значений рисков, также значения дисконтированной стоимости стоимости самих проектов. По ним принимается сбалансированное решение по проведению мероприятий для повышения энергоэффективности конкретного высшего учебного заведения. Модели и методы оценки инвестиционных проектов по энергомодернизации, используемые в работе, могут быть рекомендованы для использования в других высших учебных заведениях Самары, а также в других бюджетных организациях.

ENERGY EFFICIENCY MANAGEMENT MODELS AND METHODS FOR ORGANIZATIONS WITH LIMITED INVESTMENT RESOURCES

Ramzaev V.M., Khaimovich I.N., Chumak P.V.

NOU VPO “International Market Institute” (443030, Samara, street G. S. Aksakova, 21),
e-mail: kovalek68@mail.ru

The article is devoted to urgent questions of energy efficiency management of organizations with taking into consideration limitation of investment resources. The energy modernization (the rise of energy efficiency in particular) was chosen as priority direction at the modern stage of our country's development. However, in the conditions of business competition it's necessary not only to carry out modernization of energy system, but also determine sources of financing and priorities of target events. For the solution of these questions in the article there are developed mathematical models and valuation methods of energy modernization on basis of models of investment risks and competitive selection, using the new approaches to grouping factors and the specificity of the definite organization. Mathematical models of competitive selection on the basis of energy efficiency and integrated characteristics of risks of investment projects are new and up-to-date. Integral table of operation factors are formed. They include not only values of risks, but also capitalized values of the projects. According to them the balanced decision about events targeted on raising of energy efficiency of the exact higher education institution is taken. The valuation methods and models of investment projects by energy modernization, used in the work, can be recommended for using in other Samara higher education institutions, moreover in other organizations with state budgeting.