

цию активной политики в области социально-трудовых и миграционных отношений. Анализируются основные правовые регламенты, регулирующие рынок труда в России, а именно: 1) Конституция Российской Федерации, 2) Трудовой кодекс Российской Федерации, 3) Закон о занятости, 4) Закон о социальном партнерстве, 5) конвенции и рекомендации Международной организации труда. Проводится анализ деятельности Министерства внутренних дел РФ, выделяются недостатки, препятствующие эффективному контролю миграционных процессов.

STANDARD LEVEL OF EXISTENCE OF SOCIAL AND LABOR RELATIONSHIPS MODEL WITH THE INCLUSION OF MIGRATION PROSESS EFFECT

Rakovskaya V.S., Ionikan N.V.

National Research Tomsk Polytechnic University, Russia, Tomsk (634050, Tomsk, Lenin avenue, 30),
vera.rakovskaya@gmail.com

The paper analyzes a system of legislative activity in the field of labor migration, social policy and health. It was highlighted factors that have a decisive influence on the implementation of an active policy in the field of social and labor relations and immigration. The paper analyzes the main legal regulations governing the labor market in Russia, namely: 1) The Constitution of the Russian Federation, 2) Labour Code of the Russian Federation, 3) Employment Act, 4) Social Partnership, 5) conventions and recommendations of the International Labour Organization. The analysis of the activities of the Ministry of Internal Affairs, highlighted deficiencies that prevent the effective control of migration processes.

МОДЕЛИ И МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬЮ В ОРГАНИЗАЦИЯХ С УЧЕТОМ ОГРАНИЧЕННОСТИ ИНВЕСТИЦИОННЫХ РЕСУРСОВ

Рамзаев В.М., Хаймович И.Н., Чумак П.В.

НОУ ВПО «Международный институт рынка» (443030, г. Самара, ул. Г.С. Аксакова, 21),
e-mail: kovalek68@mail.ru

Статья посвящена актуальным вопросам управления энергоэффективностью организаций с учетом ограниченности инвестиционных ресурсов. На современном этапе развития нашей страны было выбрано, как приоритетное, направление развития - энерго модернизация, а именно повышение энергоэффективности - эффективного (рационального) использования энергетических ресурсов. Однако в условиях конкуренции необходимо не просто провести модернизацию энергосистемы, но и определить источники финансирования и приоритетность целевых мероприятий. Для решения данных задач в статье разработаны математические модели и методы оценки энерго модернизации на основе моделей инвестиционных рисков и конкурсного отбора, обладающие новыми подходами для группировки факторов и спецификой конкретной организации. Значительной новизной обладают математические модели конкурсного отбора по энергоэффективности и интегрированные показатели рисков портфеля инвестиционных проектов. Сформированы интегральные таблицы параметров, включающие, кроме значений рисков, также значения дисконтированной стоимости самих проектов. По ним принимается сбалансированное решение по проведению мероприятий для повышения энергоэффективности конкретного высшего учебного заведения. Модели и методы оценки инвестиционных проектов по энерго модернизации, используемые в работе, могут быть рекомендованы для использования в других высших учебных заведениях Самары, а также в других бюджетных организациях.

ENERGY EFFICIENCY MANAGEMENT MODELS AND METHODS FOR ORGANIZATIONS WITH LIMITED INVESTMENT RESOURCES

Ramzaev V.M., Khaimovich I.N., Chumak P.V.

NOU VPO "International Market Institute" (443030, Samara, street G. S. Aksakova, 21),
e-mail: kovalek68@mail.ru

The article is devoted to urgent questions of energy efficiency management of organizations with taking into consideration limitation of investment resources. The energy modernization (the rise of energy efficiency in particular) was chosen as priority direction at the modern stage of our country's development. However, in the conditions of business competition it's necessary not only to carry out modernization of energy system, but also determine sources of financing and priorities of target events. For the solution of these questions in the article there are developed mathematical models and valuation methods of energy modernization on basis of models of investment risks and competitive selection, using the new approaches to grouping factors and the specificity of the definite organization. Mathematical models of competitive selection on the basis of energy efficiency and integrated characteristics of risks of investment projects are new and up-to-date. Integral table of operation factors are formed. They include not only values of risks, but also capitalized values of the projects. According to them the balanced decision about events targeted on raising of energy efficiency of the exact higher education institution is taken. The valuation methods and models of investment projects by energy modernization, used in the work, can be recommended for using in other Samara higher education institutions, moreover in other organizations with state budgeting.