

this position, we can say that in the basis of innovative economy is developed modern education, which is a source of training of specialists of different levels, different profiles for the implementation of all stages of the innovation process. Education in the conditions of innovative economy is undergoing significant changes. His task is to substantially stimulate development of economy, carry out the training of specialists, the full extent necessary for the society. A new role of knowledge as one of the main engines of economic development, that is the main cause of the educational system through the entire life. Competitive frames improve the competitiveness of the organization as a whole. This is an essential condition for the effective development of each enterprise. Assistance to the enterprises of regions in skills development, staff development and assisting in the development and implementation of innovative technologies and programs are the main tasks of the centres of retraining and professional development.

### **СТАТИСТИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ: КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД**

**Сарычева Т.В.**

ФГБОУ ВПО «Марийский государственный университет», Йошкар-Ола, Республика Марий Эл, Россия  
(424000, г. Йошкар-Ола, ул. Красноармейская, 71), e-mail: tvdolmatova@bk.ru

В статье рассмотрены существующие методологические подходы к исследованию занятости. Доказано, что важное теоретическое и практическое значение приобретает комплексный подход к содержательному исследованию категории «занятость», предполагающий изучения занятости населения не только с позиции ее основных экономических характеристик, но и с позиции внутренней структуры занятости. В качестве основных звеньев структуры занятости автором были выделены социальная, государственно-частная, территориально-региональная, отраслевая, профессионально-квалификационная и гендерная составляющие, которые, с одной стороны, автономны и имеют самостоятельное значение, но, с другой, не существуют в отдельности друг от друга и участвуют в процессе формирования рынка труда и занятости как единое целое. При этом отдельное внимание автором было уделено необходимости анализа совокупности факторов, под воздействием которых формируется и видоизменяется структура занятости, и которые в зависимости от специфики были объединены автором в несколько основных групп: демографические, экономические, социальные и производственные.

### **STATISTICAL STUDY OF EMPLOYMENT: A COMPREHENSIVE APPROACH**

**Sarycheva T.V.**

Mari State University, Yoshkar-Ola, Republic of Mari El, Russia  
(424000, Yoshkar-Ola, Krasnoarmeyskaya st., 71), e-mail: tvdolmatova@bk.ru

The article considers the existing methodological approaches to the study of employment. It is proved that the integrated approach to the study of the concept «employment» involving the study of employment not only from the perspective of its main economic characteristics, but also from the perspective of the internal structure of employment is of an important theoretical and practical value now. The author accentuated social, public and private, territorial and regional, sectoral, professional, and gender components as the main parts of the employment structure which are autonomous and independent on the one hand but don't exist in isolation from each other and participate in the process of labor and employment market as a whole on the other hand. Author's special attention was paid to the necessity to analyze the combination of factors under the influence of which the structure of employment is formed and modified and which were combined into several main groups depending on specification, these are demographic, economic, social, and operational factors.

### **ПОРЯДОК БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА АРЕНДНЫХ ОПЕРАЦИЙ У АРЕНДОДАТЕЛЯ ПО ПРАВИЛАМ ПРОЕКТА ПБУ «УЧЕТ АРЕНДЫ»**

**Сафронова Г.П., Костина З.А.**

Камышинский технологический институт (филиал) ФГБОУ ВПО «Волгоградский государственный технический университет», Камышин, Россия (403874, г. Камышин, ул. Ленина, 6А), ebuh@yandex.ru

Одной из форм эффективного управления собственными оборотными и заемными средствами является аренда. Согласно п. 1 ст. 614 ГК РФ порядок, условия и сроки внесения арендной платы определяются договором аренды. В бухгалтерском учете арендодателя с момента возникновения арендных отношений констатируется определенная сумма финансовых вложений в виде дебиторской задолженности арендатора, а также сумма соответствующих доходов. Арендодатель в случае последующей передачи права собственности на объект аренды отражает в бухгалтерском учете реализацию с рассрочкой оплаты. В случае аренды с передачей основных выгод и рисков без передачи права собственности арендодатель одновременно с признанием дебиторской задолженности по аренде признает остаточный актив в аренде. В случае аренды с сохранением основных выгод и рисков одновременно с признанием дебиторской задолженности по аренде арендодатель признает арендное обязательство, учитываемое на счете учета доходов будущих периодов и в течение срока аренды погашаемое признанием доходов от аренды.