

THE STUDY OF INTELLECTUAL CAPACITY OF INNOVATION-DRIVEN COMPANIES IN RESOURCE-BASED PERSPECTIVE

Sokolova E.E., Platonov V.V., Vorobjev V.P.

Saint-Petersburg State University of Economics, Saint-Petersburg, Russia
(191023, Saint-Petersburg, Sadovaya st., 21), evgenia.sokolova05@rambler.ru

The article deals with an approach to the research problem of enhancing capabilities for efficient and effective performance of innovation-driven companies where key role is played by intellectual resources. It is argued that to solve this problem it is necessary to consider intellectual capacity as the augmented system of key variables that includes alongside with intellectual resources organizational capabilities and individual competences. The knowledge assets are the foundation of this system. The emphasis is given to organizational innovations which mediate realization of intellectual capacity into new and improved management systems of innovation-driven companies. The authors discuss on example of organizational innovation of replacing the traditional budgeting procedure with beyond budgeting approach how individual competences acquired during university education and practical experience define opportunities and boundaries of organizational innovation.

ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ХОЛДИНГЕ ЧЕРЕЗ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

Соколова Е.Э.

Санкт-Петербургский государственный экономический университет, Санкт-Петербург, Россия
(191023, г. Санкт-Петербург, ул. Садовая, д.21.), evgenia.sokolova05@rambler.ru

В статье предлагаются организационно-методические рекомендации по обеспечению инновационной деятельности в холдинге, направленные на совершенствование системы управления. Данный процесс обеспечивается применением современных передовых методов, влияющих на различные формы управления (планирование, организацию, руководство и контроль), упрощая систему управления холдингом и одновременно выводя управляемость комплексной структуры на новый уровень. В качестве ключевых параметров холдинга, требующих организационных изменений, выделены: множественность видов деятельности и юридических лиц, жесткость и иерархичность структур, распределение ответственности, определение прибыльных и неприбыльных направлений, стратегическое развитие, контроль финансовых и денежных потоков, управленческий учет, кадровое стимулирование и мотивация. Организационные инновации в системе управления предлагается осуществить с помощью внедрения элементов современных методов управления в различных ее частях. Предложены рекомендации по выбору элементов данных методов и их применению для обеспечения инновационной деятельности холдинга.

ORGANIZATIONAL AND METHODOICAL RECOMMENDATIONS ON PROCURING OF INNOVATION IN HOLDING THROUGH THE IMPROVEMENT OF MANAGEMENT SYSTEM

Sokolova E.E.

Saint-Petersburg State University of Economics, Saint-Petersburg, Russia
(191023, Saint-Petersburg, Sadovaya st., 21), evgenia.sokolova05@rambler.ru

The article represents organizational and methodical recommendations on procuring of innovation in holding, which aimed at improvement of management system. This process is achieved by using modern best practices affecting various forms of management (planning, organizing, motivation and control), simplifying holding's management system, and simultaneously bringing controllability of a holding to a new level. We highlight the key features of the holding requiring organizational change: the multiplicity of company's activities and entities, rigid and hierarchical structures, delegating of responsibilities, identification of profitable and non-profitable areas, strategic development, financial control and cash flow, management accounting, staff incentives and motivation. We propose to introduce organizational innovations in the management system by implementation of elements of modern management methods in its various parts. We provide recommendations on the choice of elements of those methods and on their implementation for procuring of innovation in holding.

ОБРАЗОВАНИЕ, РАБОТА И ОПЛАТА ТРУДА: ТОЧКА ЗРЕНИЯ ТРУДОВОГО МИГРАНТА

Соловьёва Н.Н., Раковская В.С., Ионикан Н.В.

ГОУ ВПО «Национальный исследовательский Томский политехнический университет»,
Томск, Россия (634050, Томск, пр. Ленина, 30)

Данная статья посвящена рассмотрению того, как трудовые мигранты оценивают образование, возможности трудоустройства, работу и последующую заработную плату. Работа базируется на материалах социоло-