

THE STUDY OF INTELLECTUAL CAPACITY OF INNOVATION-DRIVEN COMPANIES IN RESOURCE-BASED PERSPECTIVE

Sokolova E.E., Platonov V.V., Vorobjev V.P.

Saint-Petersburg State University of Economics, Saint-Petersburg, Russia
(191023, Saint-Petersburg, Sadovaya st., 21), evgenia.sokolova05@rambler.ru

The article deals with an approach to the research problem of enhancing capabilities for efficient and effective performance of innovation-driven companies where key role is played by intellectual resources. It is argued that to solve this problem it is necessary to consider intellectual capacity as the augmented system of key variables that includes alongside with intellectual resources organizational capabilities and individual competences. The knowledge assets are the foundation of this system. The emphasis is given to organizational innovations which mediate realization of intellectual capacity into new and improved management systems of innovation-driven companies. The authors discuss on example of organizational innovation of replacing the traditional budgeting procedure with beyond budgeting approach how individual competences acquired during university education and practical experience define opportunities and boundaries of organizational innovation.

ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ХОЛДИНГЕ ЧЕРЕЗ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

Соколова Е.Э.

Санкт-Петербургский государственный экономический университет, Санкт-Петербург, Россия
(191023, г. Санкт-Петербург, ул. Садовая, д.21.), evgenia.sokolova05@rambler.ru

В статье предлагаются организационно-методические рекомендации по обеспечению инновационной деятельности в холдинге, направленные на совершенствование системы управления. Данный процесс обеспечивается применением современных передовых методов, влияющих на различные формы управления (планирование, организацию, руководство и контроль), упрощая систему управления холдингом и одновременно выводя управляемость комплексной структуры на новый уровень. В качестве ключевых параметров холдинга, требующих организационных изменений, выделены: множественность видов деятельности и юридических лиц, жесткость и иерархичность структур, распределение ответственности, определение прибыльных и неприбыльных направлений, стратегическое развитие, контроль финансовых и денежных потоков, управленческий учет, кадровое стимулирование и мотивация. Организационные инновации в системе управления предлагается осуществить с помощью внедрения элементов современных методов управления в различных ее частях. Предложены рекомендации по выбору элементов данных методов и их применению для обеспечения инновационной деятельности холдинга.

ORGANIZATIONAL AND METHODOICAL RECOMMENDATIONS ON PROCURING OF INNOVATION IN HOLDING THROUGH THE IMPROVEMENT OF MANAGEMENT SYSTEM

Sokolova E.E.

Saint-Petersburg State University of Economics, Saint-Petersburg, Russia
(191023, Saint-Petersburg, Sadovaya st., 21), evgenia.sokolova05@rambler.ru

The article represents organizational and methodical recommendations on procuring of innovation in holding, which aimed at improvement of management system. This process is achieved by using modern best practices affecting various forms of management (planning, organizing, motivation and control), simplifying holding's management system, and simultaneously bringing controllability of a holding to a new level. We highlight the key features of the holding requiring organizational change: the multiplicity of company's activities and entities, rigid and hierarchical structures, delegating of responsibilities, identification of profitable and non-profitable areas, strategic development, financial control and cash flow, management accounting, staff incentives and motivation. We propose to introduce organizational innovations in the management system by implementation of elements of modern management methods in its various parts. We provide recommendations on the choice of elements of those methods and on their implementation for procuring of innovation in holding.

ОБРАЗОВАНИЕ, РАБОТА И ОПЛАТА ТРУДА: ТОЧКА ЗРЕНИЯ ТРУДОВОГО МИГРАНТА

Соловьёва Н.Н., Раковская В.С., Ионикан Н.В.

ГОУ ВПО «Национальный исследовательский Томский политехнический университет»,
Томск, Россия (634050, Томск, пр. Ленина, 30)

Данная статья посвящена рассмотрению того, как трудовые мигранты оценивают образование, возможности трудоустройства, работу и последующую заработную плату. Работа базируется на материалах социоло-

гических исследований, проводимых в России и на постсоветском пространстве с конца 1990-х гг. На основе проанализированных исследований сделан вывод о возможности проведения сегментации российского рынка труда. Первый сегмент представляет собой более взрослых, активных и образованных людей, приехавших в Россию не только в погоне за материальными благами, но и с целью реализовать себя. Ко второму сегменту были отнесены молодые, менее образованные трудовые мигранты, имеющие исключительно материальные амбиции.

EDUCATION, WORK AND REMUNERATION: MIGRANT'S POINT OF VIEW

Solovieva N.N., Rakovskaya V.S., Ionikan N.V.

National Research Tomsk Polytechnic University, Russia, Tomsk (634050, Tomsk, Lenin avenue, 30)

The article contemplates migrants rating of education, employability, work and subsequent remuneration. The paper based on results of polls taking place in Russia and post-Soviet states since 1990s. Upon analysis, we concluded that it is possible to make Russian labor market segmentation. The first segment includes mature, active and well-educated people who came to Russia not only for material benefits, but also pursuing self-realization. The second segment includes young and poor-educated labor migrants who are interested only in raising money.

РАЗВИТИЕ ЖИЛИЩНОГО ФОНДА РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

Соломонов М.П., Попов А.В.

Научно-исследовательский институт региональной экономики Севера,
ФГАОУ ВПО «Северо-Восточный федеральный университет им. М.К. Аммосова», Якутск, Россия
(678007, Республика Саха (Якутия), г. Якутск, ул. Петровского, 2), e-mail: slmnvm@mail.ru

В статье авторами произведены анализ динамики роста жилищного фонда Республики Саха (Якутия) за период с 1995 по 2012 г., расчеты сценарных вариантов развития жилищного фонда с глубиной прогнозируемого периода до 2030 г. исходя из нормативной долговечности каменных и деревянных зданий. Приведены сравнительные показатели стоимости 1 м² вновь вводимого жилья по Российской Федерации и регионам Дальневосточного федерального округа, в том числе по Республике Саха (Якутия). Прогнозные расчеты показывают необходимость роста ввода нового жилья в республике, превышающего показатели, заложенные в государственных программах. Расчеты показывают, что в противном случае республике невозможно будет выйти из постоянно ухудшающейся ситуации в жилищном вопросе, когда более 13% жилищного фонда находится в ветхом и аварийном состоянии.

HOUSING DEVELOPMENT OF THE REPUBLIC OF SAKHA (YAKUTIA)

Solomonov M.P., Popov A.V.

Research Institute of Regional Economy of the North, FGAOU VPO North-Eastern
Federal University. M.K. Ammosova

In article by authors are made the analysis of dynamics of growth of housing stock of the Republic of Sakha (Yakutia) from 1995 for 2012, calculations of scenario options of development of housing stock with depth of the predicted period till 2030 proceeding from standard durability of stone and wooden buildings. Comparative cost indexes of 1 sq.m of again entered housing across the Russian Federation and regions of the Far East federal district, including on the Republic of Sakha (Yakutia) are given. Expected calculations show need of growth of input of new housing for the republic, exceeding the indicators put in state programs. Calculations show that otherwise, the republic can't leave constantly worsening situation in a housing question when more than 13% of housing stock are in a shabby and accident condition.

МЕТОДИЧЕСКИЙ ИНСТРУМЕНТАРИЙ ОЦЕНКИ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ

Сомина И.В.

ФГБОУ ВПО «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова», Белгород,
Россия, (308012, Белгород, ул. Костюкова, 46, БГТУ им. В. Г. Шухова), e-mail: irasomina@yandex.ru

Повышение инновационной активности регионов России выступает необходимым условием достижения цели Стратегии инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года. В связи с этим возрастает значимость научного обоснования методического инструментария оценки инновационного развития и принятия на этой основе грамотных управленческих решений. Сбалансированное инновационное развитие региона может быть описано динамической моделью, показатели которой проранжированы и соподчинены от-