

STRATEGIC DEVELOPMENT OF SERVICE BUSINESS

Tonyshева Л.Л., Кузмина Н.Л.

Tyumen State Oil and Gas University, Tyumen, Russia (625000, Russia, Tyumen, Volodarskogo St., 38),
e-mail: tonjisheval@mail.ru

This article include the theoretical work on the details of the provisions defining «service business» and «restaurant business», with allocation of the main characteristics of a service landscape of restaurant business. Substantial characteristics of restaurant business had offered. The algorithm of formation of strategy of development of restaurant business and its regulation including development a tree of objectives had developed and approved. The morphological matrix of the identification enterprises of restaurant business in Tyumen as competitive behavior had constructed. There is the extensive assessment of function of restaurants and cafe from position of competitiveness restaurant product and strategic appeal this kind of servicing business. The combined strategy of development of the restaurant business in Tyumen relative with conditions of its effective realization by differentiation of a product and implementation of projects had offered.

ФАКТОРЫ УГРОЗЫ БЕЗОПАСНОСТИ НАЛОГОВОЙ СИСТЕМЫ

Топсахалова Ф.М.-Г., Пшмахов Р.А.

«Северо-Кавказская государственная гуманитарно-технологическая академия» Черкесск, Россия
(369101 ул. Ставропольская, 36)

Формирование эффективных механизмов обеспечения экономической безопасности является одной из важнейших задач проводимой в настоящее время государственной политики. В ходе развития экономической науки и практики было выдвинуто большое количество налоговых концепций, применение которых во многом определяется особенностями, тенденциями и эволюционными фазами развития социально-экономических систем. При этом теоретикометодологические основы обеспечения налоговой безопасности применительно к специфике функционирования российской экономики не разработаны. В последние годы в мировой практике прослеживается ярко выраженная тенденция снижения ставок основных видов налогов и предоставление приоритетным секторам экономики широкого спектра налоговых льгот и преференций. Такие преобразования ориентированы, прежде всего, на рост производства, повышение инвестиционной активности предприятий, увеличение предпринимательской прибыли и потребительского спроса.

THREATS TO SECURITY OF THE TAX SYSTEM

Topsahalova F.M-G., Pshmahov R.A.

«North-Caucasian State Technological Academy of Humanities and» Cherkessk, Russia (369101 st. Stavropol, 36)

Formation of effective measures mechanisms to ensure economic security is one of the most important problems of the current state policy. During the development of economic science and practice put forward a large number of tax concepts, the use of which is largely determined by the characteristics, trends and evolutionary phases of development of socio-economic systems. In this theoretical methodological framework for ensuring security tax applicability relatively to the specifics of the Russian economy is not developed thanes. In recent years in the world can be traced pronounced tendency rate cut major taxes and the provision of priority sectors a wide range of tax benefits and preferences. Such transformations are focused primarily on increased production, increased investment activity, chenie increase business profits and consumer demand.

МОНИТОРИНГ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЙ НА РЫНКАХ ТРУДА КАК ОСНОВА КОМПЕТЕНТНО-ОРИЕНТИРОВАННОГО ОБУЧЕНИЯ

Троицкая А.Ю.

ФБГОУ ВПО «Дальневосточный государственный гуманитарный университет», Хабаровск, Россия
(680000, Хабаровск, ул. Карла Маркса, 68), e-mail: atr1907@gmail.com

Рассмотрены подходы к определению роли мониторинга требований работодателей к структуре и содержанию образовательных услуг на основе работ разных исследователей. Проведен анализ влияния компетенческого подхода при обучении на конкурентоспособность и занятость выпускника на рынке труда. Указано, что выявление региональных потребностей в специалистах – одна из задач, предполагающая разработку и совершенствование методик и моделей, которые различаются по целям и срокам прогнозов и тесно связаны с планированием развития образования в регионе. Приведены результаты мониторинга требований работодателей к теоретическим знаниям и практическим навыкам выпускников по специальности «Менеджмент организаций». Выявлено, что на основе мониторинга можно структурировать систему подготовки специалистов с высшим образованием как по содержанию, так и по последовательности дис-

циплин и модулей, что необходимо для обеспечения конечного результата – соответствия знаний и умений выпускников требованиям работодателей. В то же время необходимо учитывать, что специфика региона может также иметь важное значение для конкретизации квалификационных требований к знаниям и умениям претендентов на должность.

MONITORING OF QUALIFICATION REQUIREMENTS ON THE LABOUR MARKET AS THE BASIS OF THE COMPETENCE-ORIENTED EDUCATION

Troitskaya A.Y.

FBSEO HPE «Far Eastern state humanitarian university», Khabarovsk, Russia
(680000, Khabarovsk., Karl Marx st., 68), e-mail: atr1907@gmail.com

Discusses approaches to the definition of the role of the monitoring requirements of employers to the structure and content of educational services on the basis of works by various researchers. An analysis of the impact competent approach when training on the competitiveness and employment of graduates in the labour market. Stated that the identification of regional needs in specialists is one of the tasks, which implies the development and improvement of methods and models, which differ in the targets and timeframes forecasts and are closely associated with the planning of the development of education in the region. Presents the results of the monitoring requirements of employers to the theoretical knowledge and practical skills of graduates on the speciality «Management of organizations». It is revealed, that on the basis of monitoring can be structured system of preparation of specialists with higher education, in both content and sequence of disciplines and modules, which is necessary to ensure the conformity of knowledge and skills of graduates of the requirements of employers. At the same time, it is necessary to take into account, that the specific character of the region, it may also be important to specify the qualification requirements to knowledge and skills of the candidates for the position.

ПРИОРИТЕТНЫЕ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕГИОНА

Трухляева А.А., Задорожнева Ю.В.

ФГАОУ ВПО «Волгоградский государственный университет», Волгоград, Россия
(400062, г. Волгоград, пр. Университетский, 100), e-mail: ann.tru@mail.ru, J_zadorozhneva@mail.ru

Представлены приоритетные стратегические направления развития инновационного потенциала региона в рамках двух групп: характеризующие ресурсную обеспеченность инновационного потенциала региона(научное, кадровое, финансовое, технико-технологическое) и показывающие готовность его использования(институциональное, организационное, информационное).Данные направления учитывают специфические особенности развития региона, определяемые трансформационными и трансакционными факторами реализации социально-экономической политики. Преобразующая и обеспечивающая функции этих факторов позволяют создать необходимые условия рационального использования и развития инновационного потенциала региона.На основе выделенных стратегических направлений развития инновационного потенциала целесообразна разработка какждым субъектом РФ стратегии инновационного развития. Выявлено, что Волгоградская область по величине интегрального показателя инновационного потенциала вошла в зону его хорошего состояния и способна осуществить поступательный переход на инновационный путь развития благодаря разработанной авторами системе мероприятий по каждому приоритетному стратегическому направлению.

STRATEGIC PRIORITIES DEVELOPMENT OF INNOVATIVE POTENTIAL OF THE REGION

Trukhlyayeva A.A., Zadorozhneva Y.V.

FSAEI of HPE Volgograd state University, Volgograd, Russia (400062, Volgograd, PR-t University, 100),
e-mail: ann.tru@mail.ru, J_zadorozhneva@mail.ru

Presents a strategic priority in the development of innovative potential of the region within the two groups: describing the resource availability of the innovative potential of the region (scientific, human, financial, technical and technological) and showing its willingness to use (institutional, organizational, informational). These directions take into account specific characteristics of the region defined by transformational and transactional factors in the implementation of socio-economic policy. Transformative and provides functions of these factors can create necessary conditions for rational use and development of innovative potential of the region. Each region of Russian Federation should develop a strategy of innovative development based on selected strategic areas of innovation potential. Revealed that the Volgograd region largest integrated indicator of innovation capacity reached a zone of its good condition and capable of implementing progressive transition to innovative development through a system of measures developed by the authors for each strategic priority.