

показателей реализации продукции. Сформирован метод оптимизации реализации продукции в условиях интеграции. Статья выполнена в рамках государственного задания Министерства образования и науки РФ 2012–2014 гг. «Организационно-экономическое обеспечение ресурсосберегающего инновационного управления предприятием».

MANAGEMENT FEATURES OF REALIZATION OF FINISHED PRODUCTS IN THE CONDITIONS OF INTEGRATED PROCESSES AT INDUSTRIAL ENTERPRISES

Tumanov K.V.¹, Butrin A.G.¹, Savenko I.I.²

1 FSSFEI HPE “South Ural State University” (national research university), Chelyabinsk, Russia
(454080, Chelyabinsk, Lenin avenue, 76), e-mail:kv_tumanov@mail.ru

2 Odessa national academy of food technologies, Ukraine (650039, Odessa, Kanatnaya St., 112)
e-mail: postmaster@onaft.edu.ua

The article is devoted to problems of formation of methodological bases of management of realization of finished products in the conditions of integration. The authors consider the role of realization of finished products in the acceleration of the turnover of current assets integrated industrial enterprises. Allocated economic definition: «integral optimum business solution» and «system complex in the industry». In the work of the structured directions to improve the management processes of the realization of products at the industrial enterprise in the conditions of the basic types of integration structures. The priority components of the system of indicators of sales of products. Formed by the method of optimization of product sales in the conditions of integration. Article executed within the framework of the state task of the Ministry of education and science of the Russian Federation 2012–2014 he. «Organizational and economic support of resource-saving innovation enterprise management».

ВЛИЯНИЕ МИГРАЦИИ НА ФОРМИРОВАНИЕ ТИПА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В РОССИИ

Туманова И.А., Раковская В.С.

ГОУ ВПО «Национальный исследовательский Томский политехнический университет»,
Томск, Россия (634050, Томск, пр. Ленина, 30), vera.rakovskaya@gmail.com

В статье дается определение социально-трудовых отношений и характеризуются их основные направления. Автор рассматривает психологические, этические и правовые формы взаимоотношения в процессе трудовой деятельности. В статье представлены модели социального партнерства, которые включают в себя двупартизм, трипартизм и мультипартизм. Отдельно в статье рассматривается дискриминация как тип социально-трудовых отношений. Автор рассматривает типы социально-трудовых отношений, на основе чего делает вывод относительно существующего на сегодняшний день типа социально-трудовых отношений в России. Выделяются проблемы мигрантов в России. Исследуется влияние миграции на тип социально-трудовых отношений посредством анализа проблемы нелегальных мигрантов.

IMPACT OF MIGRATION ON THE FORMATION OF TYPE OF SOCIAL AND LABOR RELATIONSHIPS IN RUSSIA

Tumanova I.A., Rakovskaya V.S.

National Research Tomsk Polytechnic University, Russia, Tomsk (634050, Tomsk, Lenin avenue, 30),
vera.rakovskaya@gmail.com

The paper provides a definition of social and labor relations. It shows main streams of their development. The author considers the psychological, ethical and legal form of relationship in the workplace. The paper presents a model of social partnership, which includes dvupartizm, tripartizm and multipartizm. Separately, the article discusses discrimination as a type of social and labor relations. The author considers the types of social and labor relations, based on which to draw conclusions about the currently used type of social-labor relations in Russia. Highlighted problems of migrants in Russia.

ОБОСНОВАНИЕ СУЩНОСТИ И ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИЗМЕНЕНИЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ИНВЕСТИЦИОННО-СТРОИТЕЛЬНЫМ КОМПЛЕКСОМ В УСЛОВИЯХ НЕСТАБИЛЬНОЙ СРЕДЫ

Уварова С.С.

ГОУ ВПО «Воронежский государственный архитектурно-строительный университет»
(394006, г. Воронеж, ул. 20-летия Октября, д. 84), e-mail: uvarova_s.s@mail.ru

Проблема устойчивого развития инвестиционно-строительного комплекса может быть решена путем планирования и реализации организационно-экономических изменений системы управления комплексом на основе единой общей методологии и соответствующей концепции. Система управления представлена как фрактальная