

PROBLEMS OF GOVERNMENT REGULATION OF AGRICULTURE IN THE CONTEXT OF GLOBALIZATION OF SOCIAL AND ECONOMIC PROCESSES (ON THE EXAMPLE OF THE REPUBLIC OF MORDOVIA)

Akimova Y.A., Kochetkova S.A.

Mordovian State University named after N.P.Ogarev, Saransk, Russia (430005, Saransk, Bolshhevistskaya Street, 68),
e-mail: yulielabelova@mail.ru

In the article the authors analyzed the current state of agricultural development in the Republic of Mordovia. The role of agriculture in the economy of the region, the necessity of improving the system of State regulation of agriculture. Considered in some detail the development of the crop and livestock sectors of the agroindustrial complex, analyzed modern tendencies of development of each of the branches, the main groups of agricultural products. The main agricultural producers in the region, analyzed their performance, the profitability of major agricultural products. Authors of the article are basic problems in agricultural development and the system of State regulation of the priority of program-target documents in the development of the agriculture sector in the near future.

УСИЛЕНИЕ МИГРАЦИИ ГРАЖДАН УКРАИНЫ КАК ФАКТОР ВЛИЯНИЯ НА СОСТОЯНИЕ РЫНКА РАБОЧЕЙ СИЛЫ РФ

Акимова Ю.Н., Бараева Ю.В.

Ярославский филиал ФГОБУ ВПО Финансового университета при Правительстве Российской Федерации,
г. Ярославль, akimovs1974@rambler.ru

В статье рассматриваются теоретические и практические вопросы влияния усиливающихся миграционных потоков граждан Украины на состояние рынка рабочей силы России. В статье проводится анализ полярных взглядов на данную проблему. Осуществляются возможные прогнозы и последствия усиления миграции граждан Украины с экономической и социальной точки зрения. Сторонники миграционной открытости считают, что усиление миграционных процессов - один из путей решения демографической проблемы России и проблемы пополнения рынка рабочей силы. Их оппоненты полагают, что иммиграция создает избыточное предложение на рынке труда, позволяя работодателям постоянно снижать уровень оплаты труда и социальных гарантий, ухудшать условия труда.

THE INCREASING MIGRATION FLOWS OF UKRAINIAN CITIZENS AS EFFECT FACTOR TO THE RUSSIAN WORKFORCE MARKET

Akimova Y.N., Baraeva Y.V.

Yaroslavl branch of Financial University under the Government of the Russian Federation, Yaroslavl,
akimovs1974@rambler.ru

This article considers theoretical and practical questions of the increasing migration flows of the Ukraine citizens that affect the Russian workforce market. The article provides the analysis of the opposite opinions on the given problem. The article forecasts the consequences of the increasing migration flows of the Ukraine citizens both economically and socially. The supporters of the free migration think that increasing migration is the way of solving both Russia's demographical problem and workforce market reinforcement. Their opponents suppose that immigration results in oversupply at the workforce market and it makes possible for employers constantly decrease the wage rates, social guarantees and make the work condition worse.

ВЫСШАЯ СТЕПЕНЬ РАЗВИТИЯ МЕНЕДЖМЕНТА

Акмаева Р.И.¹, Епифанова Н.Ш.²

1 ФГБОУ ВПО «Астраханский государственный университет», Астрахань, ecorai@mail.ru

2 ФГБОУ ВПО «Астраханский государственный университет», Астрахань,
nellynew@mail.ru

Исследуются факторы, определяющие эффективность менеджмента. На основе анализа эволюции научных взглядов на эффективное управление организациями обосновывается преимущество концепций менеджмента, последовательно сменяющих друг друга. Приводятся современные примеры реализации идеи самоуправляющегося трудового коллектива, выдвинутой П. Друкером в начале 50-х годов 20 века, совершенно не принятой в то время обществом. Рассматривается опыт функционирования подобной компании на примере Morning Star Company как уникальный образец практики эффективного управления предприятием без самой традиционной системы менеджмента, т.е. без начальников. В статье перечисляются преимущества и недостатки подобной системы высшей степени самоуправления и обосновывается вывод, что модель управления Morning Star Company применима к компаниям любого масштаба и может прижиться в любой иерархической системе, хотя преобразования потребуют времени, энергии и увлеченности персонала и высших руководителей.