PROBLEMS OF GOVERNMENT REGULATION OF AGRICULTURE IN THE CONTEXT OF GLOBALIZATION OF SOCIAL AND ECONOMIC PROCESSES (ON THE EXAMPLE OF THE REPUBLIC OF MORDOVIA)

Akimova Y.A., Kochetkova S.A.

Mordovian State University named after N.P.Ogarev, Saransk, Russia (430005, Saransk, Bolshevistskaya Street, 68), e-mail: yuliabelova@mail.ru

In the article the authors analyzed the current state of agricultural development in the Republic of Mordovia. The role of agriculture in the economy of the region, the necessity of improving the system of State regulation of agriculture. Considered in some detail the development of the crop and livestock sectors of the agroindustrial complex, analyzed modern tendencies of development of each of the branches, the main groups of agricultural products. The main agricultural producers in the region, analyzed their performance, the profitability of major agricultural products. Authors of the article are basic problems in agricultural development and the system of State regulation of the priority of program-target documents in the development of the agriculture sector in the near future.

УСИЛЕНИЕ МИГРАЦИИ ГРАЖДАН УКРАИНЫ КАК ФАКТОР ВЛИЯНИЯ НА СОСТОЯНИЕ РЫНКА РАБОЧЕЙ СИЛЫ РФ

Акимова Ю.Н., Бараева Ю.В.

Ярославский филиал ФГОБУ ВПО Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, г. Ярославль, akimovs1974@rambler.ru

В статье рассматриваются теоретические и практические вопросы влияния усиливающихся миграционных потоков граждан Украины на состояние рынка рабочей силы России. В статье проводится анализ полярных взглядов на данную проблему. Осуществляются возможные прогнозы и последствия усиления миграции граждан Украины с экономической и социальной точки зрения. Сторонники миграционной открытости считают, что усиление миграционных процессов - один из путей решения демографической проблемы России и проблемы пополнения рынка рабочей силы. Их оппоненты полагают, что иммиграция создает избыточное предложение на рынке труда, позволяя работодателям постоянно снижать уровень оплаты труда и социальных гарантий, ухудшать условия труда.

THE INCREASING MIGRATION FLOWS OF UKRAINIAN CITIZENS AS EFFECT FACTOR TO THE RUSSIAN WORKFORCE MARKET

Akimova Y.N., Baraeva Y.V.

Yaroslavl branch of Financial University under the Goverment of the Russian Federation, Yaroslavl, akimovs1974@rambler.ru

This article considers theoretical and practical questions of the increasing migration flows of the Ukraine citizens that affect the Russian workforce market. The article provides the analysis of the opposite opinions on the given problem. The article forecasts the consequences of the increasing migration flows of the Ukraine citizens both economically and socially. The supporters of the free migration think that increasing migration is the way of solving both Russia's demographical problem and workforce market reinforcement. Their opponents suppose that immigration results in oversupply at the workforce market and it makes possible for employers constantly decrease the wage rates, social guarantees and make the work condition worse.

ВЫСШАЯ СТЕПЕНЬ РАЗВИТИЯ МЕНЕДЖМЕНТА

Акмаева Р.И.[1], Епифанова Н.Ш.[2]

1 ФГБОУ ВПО «Астраханский государственный университет», Астрахань, ecorai@mail.ru
2 ФГБОУ ВПО «Астраханский государственный университет», Астрахань, nellynew@mail.ru

Исследуются факторы, определяющие эффективность менеджмента. На основе анализа эволюции научных взглядов на эффективное управление организациями обосновывается преемственность концепций менеджмента, последовательно сменяющих друг друга. Приводятся современные примеры реализации идеи самоуправляющегося трудового коллектива, выдвинутой П. Друкером в начале 50-х годов 20 века, совершенно не принятой в то время обществом. Рассматривается опыт функционирования подобной компании на примере Morning Star Company как уникальный образец практики эффективного управления предприятием без самой традиционной системы менеджмента, т.е. без начальников. В статье перечисляются преимущества и недостатки подобной системы высшей степени самоуправления и обосновывается вывод, что модель управления Morning Star Company применима к компаниям любого масштаба и может прижиться в любой иерархической системе, хотя преобразования потребуют времени, энергии и увлеченности персонала и высших руководителей.

THE HIGHEST LEVEL OF MANAGEMENT DEVELOPMENT

Akmaeva R.I.[1], Epifanova N.S.[2]

1 Astrakhan State University, Astrakhan, ecorai@mail.ru
2 Astrakhan State University, Astrakhan, nellynew@mail.ru

Examines the factors that determine the effectiveness of management. based on an analysis of the evolution of scientific views on the effective management of the organizations is based on the continuity of the concepts of management, consistently changing. Are modern examples of implementation of the idea of a self-governing labor collective put forward by p. Druker at the beginning of the 50-IES of the 20th century, it was not adopted in the BPtime shift of society. Discusses the experience of this company by Morning Star Company as a unique example of effective management of the enterprise without the traditional management systems, i.e. without bosses. article lists advantages and disadvantages of such a system in the highest degree of self-government and the conclusion that the model of management of Morning Star Company applies to companies of any size and can settle in any hierarchical system, although the conversion will take time, energy and dedication of staff and senior management.

ЦЕЛЕВОЕ УПРАВЛЕНИЕ ФОРМИРОВАНИЕМ КАДРОВОГО ЛАНДШАФТА ТЕРРИТОРИИ И РАЗВИТИЕМ ЕЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Акперов И.Г., Брюханова Н.В.

НОУ ВПО Институт управления, бизнеса и права, Ростов-на-Дону, Россия
(344068, Ротов-на-Дону, пр. М.Нагибина 33А/47), e-mail: info@iubip.ru

В современных условиях, когда регионы конкурируют на рынках товаров, услуг, капитала, взаимодействуют с национальными и транснациональными корпорациями в рамках ВТО, их основным конкурентным преимуществом становится кадровый потенциал, который сокращается вместе со старением и естественной убылью населения. Вместе с тем, в связи с возникновением существенных сбоев в воспроизводстве профессионально-квалификационной структуры занятых снижается «качество» трудового потенциала: не восполняется естественное выбытие рабочих старших возрастов по многим профессионально-квалификационным группам, тем самым ставится под угрозу развитие ведущих отраслей народного хозяйства. Все это ставит перед учеными новые задачи, заставляет их активизировать свой научный потенциал, способствует осознанию значимости фундаментальных и прикладных исследований в области формирования и развития кадрового ландшафта региона, усиливает прагматическую направленность современной науки. В статье рассматривается понятие и сущность кадрового потенциала региона, описывается система формирования и его развития.

TRUST MANAGEMENT OF FORMATION OF A PERSONNEL LANDSCAPE AND DEVELOPMENT OF ITS PERSONNEL POTENTIAL

Akperov I.G., Brjuhanova N.V.

Institute of management, business and law, Rostov-on-Don, Russia (344068, Rostov-on-Don, Nagibina 33A/47),
e-mail: info@iubip.ru

In modern conditions when regions compete on commodity markets, services, capital, interact with national and multinational corporations within the WTO, the personnel potential which is reduced together with aging and natural losses of the population becomes their main competitive advantage. At the same time, in connection with emergence of essential failures in reproduction of vocational structure of the busy «quality» of labor potential decreases: natural leaving of working advanced ages on many vocational groups isn't filled, development of leading branches of a national economy thereby is threatened. All this sets new tasks for scientists, forces them to make active the scientific potential, promotes I realize the importance of basic and applied researches in the field of formation and development of a personnel landscape of the region, strengthens a pragmatical orientation of modern science. In article the concept and essence of personnel capacity of the region is considered, the system of formation and its development is described.

ВУЗ КАК ОБУЧАЮЩАЯСЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – КЛЮЧЕВОЕ УСЛОВИЕ ФОРМИРОВАНИЯ ПОЗИТИВНЫХ ТРЕНДОВ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КУЛЬТУРНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ В ВЫСШЕМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ ОБРАЗОВАНИИ

Аксенова Т.Н.

ФГБОУ ВПО «Калмыцкий государственный университет», Элиста, Россия (358014, Элиста, ул. Пушкина, 11),
e-mail: tn.aksenova@gmail.com

Реалии современного образовательного процесса требуют непрерывного совершенствования навыков педагогической, научно-исследовательской и воспитательной деятельности, что должно способствовать формированию устойчивых положительных тенденций освоения и развития профессионально-культурных компетенций. В статье рассмотрены современные подходы к организации и реализации образовательного процесса на основе непрерывного обучения педагогического состава и внедрения новых элементов обучения, которые актуализируют результаты с точки зрения их практического применения в будущей профессиональной среде выпускников. Автором предложена