

THE HIGHEST LEVEL OF MANAGEMENT DEVELOPMENT**Акмаева Р.И.¹, Epifanova N.S.²**

1 Astrakhan State University, Astrakhan, ecorai@mail.ru
 2 Astrakhan State University, Astrakhan, nellynew@mail.ru

Examines the factors that determine the effectiveness of management. based on an analysis of the evolution of scientific views on the effective management of the organizations is based on the continuity of the concepts of management, consistently changing. Are modern examples of implementation of the idea of a self-governing labor collective put forward by p. Druker at the beginning of the 50-IES of the 20th century, it was not adopted in the BРtime shift of society. Discusses the experience of this company by Morning Star Company as a unique example of effective management of the enterprise without the traditional management systems, i.e. without bosses. article lists advantages and disadvantages of such a system in the highest degree of self-government and the conclusion that the model of management of Morning Star Company applies to companies of any size and can settle in any hierarchical system, although the conversion will take time, energy and dedication of staff and senior management.

ЦЕЛЕВОЕ УПРАВЛЕНИЕ ФОРМИРОВАНИЕМ КАДРОВОГО ЛАНДШАФТА ТЕРРИТОРИИ И РАЗВИТИЕМ ЕЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА**Акперов И.Г., Брюханова Н.В.**

НОУ ВПО Институт управления, бизнеса и права, Ростов-на-Дону, Россия
 (344068, Ротов-на-Дону, пр. М.Нагибина 33А/47), e-mail: info@iubip.ru

В современных условиях, когда регионы конкурируют на рынках товаров, услуг, капитала, взаимодействуют с национальными и транснациональными корпорациями в рамках ВТО, их основным конкурентным преимуществом становится кадровый потенциал, который сокращается вместе со старением и естественной убылью населения. Вместе с тем, в связи с возникновением существенных сбоев в воспроизводстве профессионально-квалификационной структуры занятых снижается «качество» трудового потенциала: не восполняется естественное выбытие рабочих старших возрастов по многим профессионально-квалификационным группам, тем самым ставится под угрозу развитие ведущих отраслей народного хозяйства. Все это ставит перед учеными новые задачи, заставляет их активизировать свой научный потенциал, способствует осознанию значимости фундаментальных и прикладных исследований в области формирования и развития кадрового ландшафта региона, усиливает прагматическую направленность современной науки. В статье рассматривается понятие и сущность кадрового потенциала региона, описывается система формирования и его развития.

TRUST MANAGEMENT OF FORMATION OF A PERSONNEL LANDSCAPE AND DEVELOPMENT OF ITS PERSONNEL POTENTIAL**Акперов И.Г., Brjuhanova N.V.**

Institute of management, business and law, Rostov-on-Don, Russia (344068, Rostov-on-Don, Nagibina 33A/47),
 e-mail: info@iubip.ru

In modern conditions when regions compete on commodity markets, services, capital, interact with national and multinational corporations within the WTO, the personnel potential which is reduced together with aging and natural losses of the population becomes their main competitive advantage. At the same time, in connection with emergence of essential failures in reproduction of vocational structure of the busy «quality» of labor potential decreases: natural leaving of working advanced ages on many vocational groups isn't filled, development of leading branches of a national economy thereby is threatened. All this sets new tasks for scientists, forces them to make active with the scientific potential, promotes I realize the importance of basic and applied researches in the field of formation and development of a personnel landscape of the region, strengthens a pragmatism orientation of modern science. In article the concept and essence of personnel capacity of the region is considered, the system of formation and its development is described.

ВУЗ КАК ОБУЧАЮЩАЯСЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – КЛЮЧЕВОЕ УСЛОВИЕ ФОРМИРОВАНИЯ ПОЗИТИВНЫХ ТРЕНДОВ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КУЛЬТУРНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ В ВЫСШЕМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ ОБРАЗОВАНИИ**Аксенова Т.Н.**

ФГБОУ ВПО «Калмыцкий государственный университет», Элиста, Россия (358014, Элиста, ул. Пушкина, 11),
 e-mail: tn.aksenova@gmail.com

Реалии современного образовательного процесса требуют непрерывного совершенствования навыков педагогической, научно-исследовательской и воспитательной деятельности, что должно способствовать формированию устойчивых положительных тенденций освоения и развития профессионально-культурных компетенций. В статье рассмотрены современные подходы к организации и реализации образовательного процесса на основе непрерывного обучения педагогического состава и внедрения новых элементов обучения, которые актуализируют результаты с точки зрения их практического применения в будущей профессиональной среде выпускников. Автором предложена