

THE HIGHEST LEVEL OF MANAGEMENT DEVELOPMENT**Акмаева R.I.¹, Epifanova N.S.²**

1 Astrakhan State University, Astrakhan, ecorai@mail.ru
 2 Astrakhan State University, Astrakhan, nellynew@mail.ru

Examines the factors that determine the effectiveness of management. based on an analysis of the evolution of scientific views on the effective management of the organizations is based on the continuity of the concepts of management, consistently changing. Are modern examples of implementation of the idea of a self-governing labor collective put forward by p. Druker at the beginning of the 50-IES of the 20th century, it was not adopted in the BРtime shift of society. Discusses the experience of this company by Morning Star Company as a unique example of effective management of the enterprise without the traditional management systems, i.e. without bosses. article lists advantages and disadvantages of such a system in the highest degree of self-government and the conclusion that the model of management of Morning Star Company applies to companies of any size and can settle in any hierarchical system, although the conversion will take time, energy and dedication of staff and senior management.

ЦЕЛЕВОЕ УПРАВЛЕНИЕ ФОРМИРОВАНИЕМ КАДРОВОГО ЛАНДШАФТА ТЕРРИТОРИИ И РАЗВИТИЕМ ЕЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА**Акперов И.Г., Брюханова Н.В.**

НОУ ВПО Институт управления, бизнеса и права, Ростов-на-Дону, Россия
 (344068, Ротов-на-Дону, пр. М.Нагибина 33А/47), e-mail: info@iubip.ru

В современных условиях, когда регионы конкурируют на рынках товаров, услуг, капитала, взаимодействуют с национальными и транснациональными корпорациями в рамках ВТО, их основным конкурентным преимуществом становится кадровый потенциал, который сокращается вместе со старением и естественной убылью населения. Вместе с тем, в связи с возникновением существенных сбоев в воспроизводстве профессионально-квалификационной структуры занятых снижается «качество» трудового потенциала: не восполняется естественное выбытие рабочих старших возрастов по многим профессионально-квалификационным группам, тем самым ставится под угрозу развитие ведущих отраслей народного хозяйства. Все это ставит перед учеными новые задачи, заставляет их активизировать свой научный потенциал, способствует осознанию значимости фундаментальных и прикладных исследований в области формирования и развития кадрового ландшафта региона, усиливает прагматическую направленность современной науки. В статье рассматривается понятие и сущность кадрового потенциала региона, описывается система формирования и его развития.

TRUST MANAGEMENT OF FORMATION OF A PERSONNEL LANDSCAPE AND DEVELOPMENT OF ITS PERSONNEL POTENTIAL**Акперов I.G., Brjuhanova N.V.**

Institute of management, business and law, Rostov-on-Don, Russia (344068, Rostov-on-Don, Nagibina 33A/47),
 e-mail: info@iubip.ru

In modern conditions when regions compete on commodity markets, services, capital, interact with national and multinational corporations within the WTO, the personnel potential which is reduced together with aging and natural losses of the population becomes their main competitive advantage. At the same time, in connection with emergence of essential failures in reproduction of vocational structure of the busy «quality» of labor potential decreases: natural leaving of working advanced ages on many vocational groups isn't filled, development of leading branches of a national economy thereby is threatened. All this sets new tasks for scientists, forces them to make active with the scientific potential, promotes I realize the importance of basic and applied researches in the field of formation and development of a personnel landscape of the region, strengthens a pragmatism orientation of modern science. In article the concept and essence of personnel capacity of the region is considered, the system of formation and its development is described.

ВУЗ КАК ОБУЧАЮЩАЯСЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – КЛЮЧЕВОЕ УСЛОВИЕ ФОРМИРОВАНИЯ ПОЗИТИВНЫХ ТРЕНДОВ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КУЛЬТУРНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ В ВЫСШЕМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ ОБРАЗОВАНИИ**Аксенова Т.Н.**

ФГБОУ ВПО «Калмыцкий государственный университет», Элиста, Россия (358014, Элиста, ул. Пушкина, 11),
 e-mail: tn.aksenova@gmail.com

Реалии современного образовательного процесса требуют непрерывного совершенствования навыков педагогической, научно-исследовательской и воспитательной деятельности, что должно способствовать формированию устойчивых положительных тенденций освоения и развития профессионально-культурных компетенций. В статье рассмотрены современные подходы к организации и реализации образовательного процесса на основе непрерывного обучения педагогического состава и внедрения новых элементов обучения, которые актуализируют результаты с точки зрения их практического применения в будущей профессиональной среде выпускников. Автором предложена

концепция программы развития вуза «Обучающаяся организация: технология создания и реализации интерактивных проектов и гибридного обучения в высшем и дополнительном профессиональном образовании». Программа нацелена на развитие профессиональных навыков и педагогического мастерства с целью совершенствования образовательного процесса в вузе и формирования основ непрерывного образования преподавательского и студенческого состава.

UNIVERSITY AS TRAINING ORGANIZATION - KEY CONDITION OF POSITIVE TREND FORMATION IN PROFESSIONAL DEVELOPMENT OF CULTURAL COMPETENCE IN HIGHER EDUCATION IN ECONOMICS

Aksenova T.N.

State Educational Institution of Higher Professional Education «Kalmyk State University», Elista, Russia (358014, Elista, Pushkin str., 11), e-mail: tn.aksenova@gmail.com

Realities of the modern educational process requires continuous improvement of teaching skills, research and educational activities, which should contribute to a sustainable development of positive trends and development of professional and cultural competence. The article describes the modern approaches to the organization and implementation of the educational process on the basis of continuous training of the teaching staff and the introduction of new elements of learning that actualize the results from the point of view of their practical application in the professional environment of the future graduates. The author proposed the concept of development programs of the university «Training organization: technology of creation and implementation of interactive projects and hybrid learning in higher and secondary vocational education.» The program aims to develop professional and teaching skills for the improvement of the educational process at the university and the foundation of continuing education of the faculty and students.

К ИССЛЕДОВАНИЮ ЭТНОКУЛЬТУРНОГО И ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ДОМЕНОВ В СИСТЕМЕ УСТОЙЧИВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ

Аксенова Т.Н.

ФГБОУ ВПО «Калмыцкий государственный университет», Элиста, Россия (358014, Элиста, ул. Пушкина, 11), e-mail: tn.aksenova@gmail.com

Устойчивое развитие является важнейшим организующим принципом для развития человека в социально-экономической системе сельского сообщества. Это определяет желаемое будущее состояние, экологичность социально-экономической системы, в которой условия жизни и использования ресурсов, удовлетворение потребностей человека необходимо осуществлять, не подрывая устойчивость природных систем и окружающей среды, чтобы будущие поколения также могли иметь актуальные возможности для реализации своей деятельности и удовлетворения своих потребностей. Исследования по устойчивому развитию основываются на предположении, что обществу нужно управлять тремя типами капитала (экономически, социальным и природным), которые могут быть незаменимыми и потребление которых может быть необратимым. Однако, практическая сторона экономического развития свидетельствует об обратном: достижение устойчивой траектории экономического роста сопровождается, в том культурным и экологическим вырождением.

TO RESEARCH ETHNO-CULTURAL AND ENVIRONMENTAL DOMAINS IN SUSTAINABLE RURAL DEVELOPMENT

Aksenova T.N.

State Educational Institution of Higher Professional Education «Kalmyk State University», Elista, Russia (358014, Elista, Pushkin str., 11), e-mail: tn.aksenova@gmail.com

Sustainable development is a key organizing principle for human development in the socio-economic system of the rural community. This defines the desired future state, environmental socio-economic system in which the conditions of life and the use of resources, human needs should be implemented without undermining the stability of natural systems and the environment, so that future generations can also have actual possibilities for the realization of its activities and meet its needs. Research on sustainable development based on the assumption that society needs to manage three types of capital (economic, social and natural) that may be indispensable, and the consumption of which may be irreversible. However, the practical side of economic development shows the opposite: to achieve a sustainable growth path accompanied, in the cultural and environmental degeneration.

БЕДНОСТЬ: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПРИРОДА, КОНЦЕПЦИИ, ОЦЕНКА

Аксенова Т.Н.

ФГБОУ ВПО «Калмыцкий государственный университет», Элиста, Россия (358014, Элиста, ул. Пушкина, 11), e-mail: tn.aksenova@gmail.com

В современном мире, несмотря на качественное изменение экономических процессов, бедность остается актуальной и неразрешенной проблемой. Экономическая природа бедности определяется природой человечества,