factors to reduce the volume of formation and placement of mining wastes, as well as increase their involvement in economic circulation, are identified. It is concluded about the necessity of legislative recognition of the possibility of using the benefits in respect of the payment for waste placement in case of the industrial development of technogenic mineral formations. Public-private cooperation on the basis of a special investment contract, which can be considered as one of variants of public private partnership, is of particular significance for the development of stimulation system to reduce the volume of formation and placement of mining wastes in the North and the Arctic.

ФАКТОРЫ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОГО ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Алиева П.Р.

ФГБОУ ВПО «Дагестанский государственный университет», Махачкала, Россия
(367000, Махачкала, ул. Гаджиева, 43-а), e-mail:patyaalieva@yandex.ru

Предмет/тема работы. В современных условиях особую теоретическую и практическую значимость приобретает определение факторов, оказывающих влияние на развитие трудового потенциала, что позволяет выявить наряду с современным состоянием трудового потенциала и тенденции его развития. Целью работы является обоснование факторов, влияющих на развитие трудового потенциала страны, и определение направлений минимизации негативных факторов. Результаты работы. В данной статье рассмотрены такие факторы развития трудового потенциала, как демографические, социально-экономические, социально-психологические, информационно-коммуникативные, отраслевые и др. Выявлены факторы, оказывающие позитивное и негативное воздействие на развитие трудового потенциала. Предложены меры по развитию трудового потенциала России, среди которых улучшение системы здравоохранения; перераспределение трудовых ресурсов (в первую очередь молодежи) по отраслям и территории РФ с учетом потребностей экономики; сдерживание продолжающейся маргинализации бюджетной сферы; создание новых рабочих мест (в первую очередь, инновационных); приведение количества и качества трудовых ресурсов в соответствии с текущими потребностями экономики. Область применения результатов. Полученные результаты исследования могут быть полезны для специалистов в области экономики, аспирантов и студентов, широкому кругу читателей, а также при создании программ развития трудового потенциала. Выводы/значимость. Сделан вывод о том, что рассмотренные факторы развития трудового потенциала не являются исчерпывающими и требуют дальнейшего исследования. Следует обратить внимание на то, что выявление факторов необходимо для реализации программ в области развития трудового потенциала.

FACTORS OF THE NATIONAL LABOR POTENTIAL DEVELOPMENT

Alieva P.R.

FSBEI HPE «Dagestan State university», Makhachkala, Russia
(367000, Makhachkala, Gadzhiyev Street, building 43-a), e-mail: patyaalieva@yandex.ru

Subject/topic. In modern conditions the special theoretical and practical importance takes the definition of the factors influencing the development of labor potential, which allows identifying the current state of the labor potential and development trends as well. The aim of the work is to study the factors affecting the development of the country´s labor potential, and to determine ways to minimize the negative factors. Results of the work. The factors of development of labor potential, as demographic, social and economic, social and psychological, information and communicative, branch and other are considered in this article. The factors making positive and negative impact on development of labor potential are revealed. The measures for development of labor potential of Russia are offered, including the improvement of the health system; redistribution of a manpower (first of all youth) on branches and the territory of the Russian Federation taking into account requirements of economy; control of proceeding marginalization of the budgetary sphere; creation of new workplaces (primarily, innovative); bringing the quantity and quality of human resources in accordance with the current needs of the economy. Scope of results. The received results of the research may be useful for specialists in economics, post-graduate students and students, a wide range of readers, and also for a creating the programs of labor potential development. Conclusions/significance. It is concluded that the considered factors of labor potential development are not exhaustive and require further study. It should be noted that the identification of the factors is necessary for the implementation of programs in the field of labor potential development.

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ МАРКЕТИНГОВЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ РЫНКА РЕКРЕАЦИОННЫХ УСЛУГ

Аликаева М.В., Дзамихов А.С., Керефова Л.З.-Г.

ФГБОУ ВПО «Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х.М. Бербекова»,
Нальчик, e-mail:Alika123@rambler.ru

В данной статье проведено исследование проблем, связанных с выявлением спроса и определением предложения на услуги предприятий рекреационной сферы. Решение данной проблемы возможно на основе проведения маркетинговых исследований, позволяющих определить соотношение ключевых детерминант рынка рекреационных услуг. Авторами предложена и обоснована блок-схема проведения маркетинговых исследований в сфере рекреационных услуг, позволяющая определить параметры рынка рекреационных услуг и поток рекреантов, обоснованы основные этапы проведения маркетинговых исследований туристско-рекреационных услуг региона, уточнены принципы и параметры сегментации рынка туристско-рекреационных услуг. Выявлены факторы