

Концепция учета затрат труда в бюджетных учреждениях включает, по мнению авторов, объекты учета затрат труда, систему синтетического и аналитического учета затрат труда, систему государственного контроля затрат труда посредством бюджетной классификации. Особенности учета затрат в бюджетных учреждениях выражаются: в государственном регламентировании системы накопления информации о затратах труда; группировке затрат труда в системе учета бюджетных учреждений по трем основным классификационным признакам; детализации затрат труда, связанных с изготовлением готовой продукции, выполнением работ, услуг, по способу включения затрат в себестоимость продукции, работ и услуг.

SOCIO-ECONOMIC ASPECTS OF LABOUR COSTS ACCOUNTING IN BUDGETARY ESTABLISHMENTS

Angel O.V., Kovalenko O.A., Meshcheriakova Y.V.

Volgograd subsidiary of Private educational institution of higher education «The Institute of Management»
Volgograd, Russia (66, General Shtemenko Street, Volgograd, Russia, 400040.), e-mail.ru: miu@vfmui.ru

The article describes the features of the accounting of labour costs in budgetary institutions. Quality of labour costs accounting in budgetary institutions affects not only economic, but also, indirectly, social indicators. According to the authors' opinion, accounting concept of labour costs in budgetary institutions includes accounting objects of labour costs, a system of synthetic and analytical account of labour costs, a system of state control of labour costs by budget classification. Features of labour costs accounting in budgetary institutions are expressed: in the state regulation of the accumulation system of information on labor costs; grouping of labor costs in the accounting system of public institutions in three main classification criteria; detailing labor costs associated with the manufacture of goods, labour and services, on the method of inclusion of costs in cost of goods, labour and services.

ОБ ОДНОМ МЕТОДЕ ПОСТРОЕНИЯ СВОДНОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОКАЗАТЕЛЯ

Андронов И.Г., Севедин М.А.

Пермский национальный исследовательский политехнический университет

В работе исследуется способ построения обобщенного показателя на примере сбора налогов в консолидированные бюджеты регионов Уральского федерального округа. Рассматривается метод оценки Томсона как инструмент для нахождения латентного фактора. С помощью критерия тетрады Спирмена рассматривается возможность представления общности генеральными факторами. В случае невыполнения названного критерия используется кластеризация. Данный метод позволяет ослабить необходимые условия описания нескольких переменных одним генеральным фактором. Таким образом, устанавливаются латентные факторы, характеризующие экономическое состояние субъекта. Каждый латентный фактор представляется в виде линейной регрессии по прежним показателям. На основании полученных латентных переменных проведено сравнение регионов Уральского федерального округа. Выявлены наиболее «успешные» регионы, данные результаты подтверждены официальной статистикой. Установлены показатели, оказывающие наибольшее влияние в этом анализе.

A METHOD FOR CONSTRUCTING ECONOMIC AGGREGATES

Andronov I.G., Sevodin M.A.

Perm National Research Polytechnic University

The subject of this paper is the method of constructing a generalized index for example the collection of taxes in the consolidated budgets of the Urals Federal district. We consider Thomson's assessing method as a tool for finding a latent factor. Using Spearman tetrad criterion we considered the possibility of presenting communion by generality factors. In case of failure of this criterion we used clustering criterion. This method allows us to weaken the necessary conditions of description several variables by one general factor. Thus, we established latent factors which characterize the economic condition of the subject. Each latent factor is represented as a linear regression on the previous levels. Based on the latent variables were compared regions of the Urals Federal District. We identified the most «successful» regions and confirmed these results by official statistics. We established indicators with the greatest impact in this analysis.

МНОГОУРОВНЕВАЯ МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ В СВЕТЕ НОВОЙ ПАРАДИГМЫ «МЕНЕДЖМЕНТ 2.0»

Андруник А.П., Гагарина М.В.

ГОУ ВПО «Пермский национально-исследовательский политехнический университет», Пермь, Россия
(614000, Пермь, ул. Комсомольский проспект, 61), e-mail: andrunik72@mail.ru; gagarinawork@mail.ru

Анализ задач новой парадигмы менеджмента позволяет сделать вывод о том, что вопрос о разработке современных моделей управления инновационными организациями, взаимосвязанных между собой стройной системой и способных вывести менеджмент на качественно новый уровень, остается открытым. Поэтому главная исследовательская задача данной работы – обоснование необходимости в современных условиях функционирования и развития иннова-

ционных предприятий многоуровневого управления, синтезирующего в своей структуре личностно-ориентированный подход и методы «очеловечивания организаций», как ключевой вектор развития «Менеджмента 2.0». Управленческий эффект от применения двух указанных подходов взаимосоиливается: система управления выходит на другой уровень с помощью дополнительных положительных эффектов от использования личностно-ориентированных технологий управления, которые, в свою очередь, приобретают особые устойчивые качества как важные элементы этой системы.

MULTI-LEVEL MODEL OF INNOVATIVE ORGANIZATIONS IN THE LIGHT OF A NEW PARADIGM «MANAGEMENT 2.0»

Andrunik A.P., Gagarina M.V.

Perm national research Polytechnical university, Perm, Russia
(614000, Perm, street Komsomolsky prospect, 61), e-mail: andrunik72@mail.ru; gagarinawork@mail.ru

Analysis of the goals of the new management paradigm suggests that the development of modern management models innovative organizations interlinked and coherent system of management and are able to bring a new level, remains open. Therefore, the main objective of this research work – makes the case for the present conditions of functioning and development of innovative enterprises multilevel control synthesis in the structure of personality-oriented approach and methods of «humanizing organizations» as a key vector of development «Management 2.0». Management effect of the two approaches reinforce each: control system goes to the next level with additional positive effects from the use of student-centered management technologies, which, in turn, acquire special enduring qualities as important elements of the system.

АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА ДИАГНОСТИКИ КОМПЕТЕНЦИЙ ПЕРСОНАЛА САМОРАЗВИВАЮЩИХСЯ, САМООРГАНИЗУЮЩИХСЯ СИСТЕМ

Андрюник А.П.¹, Косякин С.И.¹, Бухвалов Н.Ю.²

1 ГОУ ВПО «Пермский национально-исследовательский политехнический университет»,
Пермь, Россия (614000, Пермский край, г. Пермь, ул. Комсомольский проспект, 61),
e-mail: andrunik72@mail.ru; new_ksi@mail.ru

2 ОАО «Мотовилихинские заводы», (614014, Пермский край, г. Пермь, ул. 1905-го года, д. 35), mz@perm.ru

Важной теоретико-методологической предпосылкой создания комплекса технологий управления инновационным развитием персонала предприятия, выявления закономерностей и принципов его функционирования является реализация требования всестороннего анализа данного процесса с использованием научных методов, одним из которых является диагностика. Следует отметить, что методология диагностики компетенций персонала выполняет целевую функцию стратегического компетентностного планирования по ключевым группам инновационного резерва персонала предприятия, включая разработку модели компетенций, оценку сотрудника на предмет соответствия компетентностной модели и разработку программы личного развития сотрудника. Поэтому главная исследовательская задача данной работы – обоснование необходимости автоматизации диагностики компетенций персонала в современных условиях функционирования и развития инновационных предприятий.

AUTOMATION OF DIAGNOSIS STAFF COMPETENCE SELF-DEVELOPING, SELF-ORGANIZING SYSTEMS

Andrunik A.P.¹, Kosyakin S.I.¹, Buhvalov N.Y.²

1 Perm national research Polytechnical university, Perm, Russia (614000, Perm, street Komsomolsky prospect, 61),
e-mail: andrunik72@mail.ru; new_ksi@mail.ru

2 ОАО «МЗ», Perm, Russia (614014, Perm, street 1905, 35), mz@perm.ru

Important theoretical and methodological precondition for the creation of the complex technology innovation development management personnel of the enterprise, identify patterns and principles of its operation is to implement the requirements of a comprehensive analysis of the process using scientific methods, one of which is the diagnosis. It should be noted that the methodology of diagnostic competence of personnel performing the objective function of the competence of strategic planning for key personnel provision of innovative enterprises, including the development of competency models, assessment personnel in compliance with the competence model and develop a program of personal development of employees. Therefore, the main research objective of this work - the rationale for automating diagnostics staff competence in modern conditions of functioning and development of innovative enterprises.

ВЛИЯНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ТРАНСФЕРТОВ НА ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНА (НА ПРИМЕРЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ)

Анимица П.Е.

ФГБУН Институт экономики Уральского отделения РАН, Екатеринбург, Россия
(620014, Екатеринбург, ул. Московская, 29). e-mail: p_animitsa@mail.ru

Сложившийся характер бюджетной политики и высокая дифференциация регионов России по уровню экономического развития предопределяют актуальность исследования межбюджетных отношений. Статья посвящена реше-