

determine the most important natural resource constraints. The problem of sustainable development is primarily concerned with the state of the environment, but the rural areas as an object of study requires a differentiated approach, integrated assessment, which takes into account both the territorial dimension, and the totality of social relations, including economic, social, cultural, demographic, environmental and other indicators. Addressing sustainable rural development is possible with the purposeful policy of development aimed at maintaining the food and environmental safety, the environment, which will bring the rural areas to a higher level.

### **ЭТАПЫ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА НА ПРЕДПРИЯТИИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ**

**Болова И.С., Морозова В.Д.**

Санкт-Петербургский Государственный Экономический Университет,  
(191023, г. Санкт-Петербург, Набережная Канала Грибоедова, 30/32),  
e-mail: bolova.inessa@gmail.com

Данная статья посвящена этапам внедрения риск-менеджмента на предприятии и проблемам, возникающим при отработке данной системы. Изменения, которые происходят в российской экономике на современном этапе, создают все более высокие риски для любой экономической деятельности. Под риском понимается деятельность, которая связана с прохождением этапа неопределенности в обстановке неизбежного выбора. В процессе данной деятельности должна присутствовать количественная и качественная оценка вероятности достижения планируемого результата, неточность и отклонение от конечной цели. Так как риск – это неотъемлемая составляющая бизнеса, каждая организация в независимости от видов и размеров ее хозяйственной деятельности должна провести целенаправленное системное управление рисками, для того чтобы успешно достигнуть цели и реализации своих стратегий. На наш взгляд, риск-менеджмент сегодня является систематическим и последовательным процессом по разработке и реализации процедур для предупреждения или снижения отрицательного воздействия рисков, а также по применению потенциальных возможностей для улучшения финансовой ситуации компании.

### **STAGES OF RISK MANAGEMENT SYSTEM'S IMPLEMENTATION AT THE ENTERPRISE IN MODERN CONDITIONS**

**Bolova I.S., Morozova V.D.**

St. Petersburg State University of Economics,  
(191023, St. Petersburg, Griboyedov Canal Embankment, 30/32),  
e-mail: bolova.inessa@gmail.com

This article is dedicated to implementation stages of risk management system at the enterprise and problems caused by system's development. Changes, processing in the Russian economy at the present stage, create higher risks for any economic activity. By risk is meant activity which is connected with passing stage of uncertainty in the environment of inevitable choice. In process of this activity should be quantitative and qualitative estimate of probability of achieving planned purpose, inaccuracy and deviation from the ultimate objective. Since risk is integral component of business every organization regardless of its type or size of business should carry on targeted systematic risk management in order to achieve successfully its goals and realize strategies. In our view, risk management today is systematic and consistent process for developing and implementation procedures to prevent or decrease negative impact of risks, and also for application of eventual capabilities for improving company's financial situation.

### **ОСОБЕННОСТИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО АНАЛИЗА ИНТЕРНЕТ-КОМПАНИЙ С ПОЗИЦИЙ ТЕОРИИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН**

**Бондаренко Е.Е., Солодухин К.С.**

ФГБОУ «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса», Владивосток, Россия  
(690014, г. Владивосток, ул. Гоголя, 41),  
e-mail: ekaterinabond91@gmail.com

На основе теории заинтересованных сторон проведен стратегический анализ интернет-компаний. В ходе исследования были выявлены характерные особенности, возникающие при проведении такого анализа для интернет-компаний. Первой особенностью стало появление групп заинтересованных сторон, наличие которых несвойственно обычным компаниям; разделение некоторых типовых ГЗС. Также была выявлена следующая особенность: характер взаимодействия Интернет-компаний с некоторыми группами заинтересованных сторон отличен от взаимодействия обычных компаний с аналогичными ГЗС. Важнейшим элементом ресурсного обмена между интернет-компанией и ее стейкхолдерами выступают информация, а также некоторые другие уникальные ресурсы, нехарактерные для обычных компаний. В ходе проведения SWOT-анализа были обнаружены уникальные возможности и угрозы. Еще одной особенностью стало выявление факта возможного отсутствия прямых конкурентов интернет-компаний.

## **SPECIAL ASPECTS OF STRATEGIC ANALYSIS OF INTERNET-COMPANIES ON THE BASIS OF STAKEHOLDERS THEORY**

**Bondarenko E.E., Solodukhin K.S.**

FSBEI «Vladivostok State University of Economics and Services», Vladivostok, Russia  
(690014, Vladivostok, street Gogolya, 41), e-mail: ekaterinabond91@gmail.com, k.solodukhin@mail.ru

We have conducted a strategic analysis of an internet-company based on the stakeholders theory. The study revealed the following aspects that typically occur while making strategic analysis for internet-companies. The first special feature was the emergence of stakeholders which are specific for internet-based companies, and sometimes differentiation of typical groups of stakeholders. We also identified the following feature: the interaction between Internet-companies with stakeholders may be different from the interaction of non-Internet companies with similar stakeholders. The crucial element of the resource sharing between the Internet company and its stakeholders is the information, as well as some other unique resources, unusual for non-Internet companies. During the SWOT-analysis we found opportunities and threats unique for Internet-companies. We also revealed the fact of possible lack of the Internet company's direct competitors.

## **ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПОРТСМЕНОВ И ТРЕНЕРОВ**

**Бондаренко М.П.**

ФГБОУ ВПО «Волгоградская государственная академия физической культуры», Волгоград, Россия  
(400005, г. Волгоград, пр. В.И. Ленина, д.78), e-mail: vgafk@vlink.ru

Раскрыты особенности институционального регулирования социально-трудовых отношений в сфере физической культуры и спорта в современной России. Показано, что эффективность российского спорта во многом зависит как от формальных, так и от условных институтов. Процесс подготовки к Олимпийским и Паралимпийским играм 2014 г. вызвал существенное изменение формального института трудовых отношений спортсменов и тренеров в Российской Федерации. Выявлены институциональные ограничения формирования позитивного отношения населения к физической культуре и спорту. Проанализировано главное противоречие федеральных правовых актов, регулирующих отношения в сфере физической культуры и спорта, и правовых актов Министерства здравоохранения, которые не рассматривают развитие спорта как фактор повышения уровня здоровья населения. Определены проблемы социально-трудовых отношений, в которые вступают профессиональные спортсмены и тренеры, а также сложности построения эффективных систем оплаты их профессионального труда.

## **INSTITUTIONAL BASES OF WORK OF ATHLETES AND TRAINERS**

**Bondarenko M.P.**

FSEBI HPE «Volgograd State Physical Education Academy», Volgograd, Russia  
(400005, Volgograd, av. Lenine, 78), e-mail: vgafk@vlink.ru

Peculiarities of the institutional regulation of social - labor relations in the sphere of physical culture and sport in contemporary Russia. It is shown that the efficiency of the Russian sport largely depends both on the formal and conventional institutions. The process of preparation for the Olympic and Paralympic games 2014 has caused significant changes in the formal Institute of labor relations athletes and coaches in the Russian Federation. Identified institutional constraints on the formation of positive attitudes towards physical culture and sports. Analyzed the main contradiction of Federal legal acts regulating relations in the sphere of physical culture and sports and legal acts of the Ministry of health does not consider the development of sport as a factor in improving public health. Identified problems of socio-labour relations entered into by professional athletes and coaches, as well as the difficulty of building an effective system of payment of their professional work.

## **РАЗРАБОТКА НОВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СПОРТСМЕНОВ**

**Бондаренко М.П.**

ФГБОУ ВПО «Волгоградская государственная академия физической культуры», Волгоград, Россия  
(400005, г. Волгоград, пр. В.И. Ленина, д.78), e-mail: vgafk@vlink.ru

Данная статья представляет собой продолжение исследований по повышению эффективности систем оплаты труда профессиональных спортсменов в современной России [4, С. 25-47, 83-106]. На основе компетентностной модели оплаты труда профессиональных спортсменов разработан алгоритм начисления заработной платы в зависимости от уровня развития компетенций спортсмена, его спортивных результатов и достижения целей развития спортивной организации. Это позволяет усилить стимулирующую функцию заработной платы. При этом постоянная часть заработной платы ставится в зависимость от прожиточного минимума, что позволяет усилить ее воспроизводственную функцию и эффективность системы оплаты их профессионального труда. Предлагаемая система оплаты труда позволит повысить эффективность заработной платы профессиональных спортсменов за счет усиления ее воспроизводственной и стимулирующей функции.