

## TO THE QUESTION ABOUT THE ECONOMIC INTERESTS OF BUSINESSES IN THE SYSTEM FACTORS IN THE EDUCATION OF THE TNC'S

**Gafurov R.R.**

Tyumen State University, Tyumen, Russia (625003, Tyumen, ul. Semakova, 10), e-mail: gafuroff.ram@yandex.ru

A study of the factors of evolution of the international system of economic entrepreneurial interests. Multilink character which determines the essence of such an economic entity, as TNCs, global, country, regional strategies, as well as factors determining their education in the context of national economic systems and scaling in the space of the global economy. At the present stage of development of entrepreneurial structures characteristic integration. The author believes that the goals of integration is the pursuit of the economic interests of the actors in full. Identified contradictions of the economic interests of business entities, including multinational corporations. The proposed systematization of the economic interests of TNCs through the following criteria: period and directions for their implementation stages of the reproduction process. The economic interests of TNCs diverse and have a multi-layered, determine their proper functioning and are reflected in development strategies.

## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ В УСЛОВИЯХ ПРИГРАНИЧНЫХ И ТРАНСГРАНИЧНЫХ ТЕРРИТОРИЙ

**Гацалова Л.Б.<sup>1</sup>, Кусов Т.Э.<sup>2</sup>, Парсиева Л.К.<sup>1</sup>**

1 ФГБОУ ВПО «Северо-Осетинский государственный университет имени К. Л. Хетагурова»  
(362025, Республика Северная Осетия-Алания, г. Владикавказ, Ватутина, 44-46). E-mail: parsieva\_larisa@mail.ru  
2 Негосударственное образовательное учреждение высшего профессионального образования  
«Владикавказский институт управления» (362025, Республика Северная Осетия-Алания,  
г. Владикавказ, ул. Бородинская, д.14). E-mail: viu-online@mail.ru

В статье анализируется механизм социально-экономической политики государства в аспекте адаптации ее на региональном уровне, а также рассматриваются причины неэффективного использования имеющихся в регионах трудовых ресурсов, низкого уровня жизни, слабой социальной поддержки населения. Особое внимание уделено определению возможностей региона в расширении программ занятости населения, уменьшении миграционных потоков, выравнивания демографических показателей в Республике Северная Осетия-Алания. Предлагается ориентирование целевых программ и стратегий развития на большую интеграцию с соседней Республикой Южная Осетия; внедрение новых механизмов регулирования занятости населения с учётом расширения возможностей трансграничного региона, а также развития приграничных территорий; совершенствование деятельности Межрегионального ресурсного центра и смена вектора перераспределения трудовых ресурсов в направлении испытывающей потребность в квалифицированных кадрах Южной Осетии.

## IMPROVING THE SOCIO-ECONOMIC POLICY IN TERMS OF BORDER AND CROSS-BORDER TERRITORIES

**Gatsalova L.B.<sup>1</sup>, Kusov T.E.<sup>2</sup>, Parsieva L.K.<sup>1</sup>**

1 FSBEI MVT North Ossetian State University after K.L. Khetagurov,  
(Vladikavkaz, Russia 44-46 Vatulina Street, 362025), e-mail: parsieva\_larisa@mail.ru  
2 Vladikavkaz Institute of Management. (Vladikavkaz, Russia, 14 Borodinskaja Street, 362025),  
e-mail: viu-online@mail.ru

This article analyzes the mechanism of socio-economic policy of the State in the aspect of adaptation at the regional level, as well as the reasons of ineffective use of available human resources in the regions, poor living conditions, lack of social support. Special attention is given to identifying opportunities for the region to enhance employment programs, reduce migration flows, the alignment of the demographic indicators in the Republic of North Ossetia-Alania. Offers orientation programs and development strategies for greater integration with the neighbouring Republic of South Ossetia; the introduction of new mechanisms to regulate employment taking into account the increasing cross-border region, as well as the development of the border area; improvement of Interregional Resource Center and change the vector of labour redistribution towards experiencing need in qualified specialists in South Ossetia.

## ПРОЦЕССНОЕ УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ КОМПЕТЕНЦИЙ СПЕЦИАЛИСТОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

**Гашкова Л.В., Рачек С.В.**

ФГБОУ ВПО «Уральский государственный университет путей сообщения», Екатеринбург, Россия  
(620027, г. Екатеринбург, ул. Колмогорова, 66), e-mail: lgashkova@usurt.ru

Цель статьи показать необходимость использования на современном уровне развития менеджмента различных подходов процессно-ориентированного управления формирования компетенций специалистов желез-