

TO THE QUESTION ABOUT THE ECONOMIC INTERESTS OF BUSINESSES IN THE SYSTEM FACTORS IN THE EDUCATION OF THE TNC'S

Gafurov R.R.

Tyumen State University, Tyumen, Russia (625003, Tyumen, ul. Semakova, 10), e-mail: gafuroff.ram@yandex.ru

A study of the factors of evolution of the international system of economic entrepreneurial interests. Multilink character which determines the essence of such an economic entity, as TNCs, global, country, regional strategies, as well as factors determining their education in the context of national economic systems and scaling in the space of the global economy. At the present stage of development of entrepreneurial structures characteristic integration. The author believes that the goals of integration is the pursuit of the economic interests of the actors in full. Identified contradictions of the economic interests of business entities, including multinational corporations. The proposed systematization of the economic interests of TNCs through the following criteria: period and directions for their implementation stages of the reproduction process. The economic interests of TNCs diverse and have a multi-layered, determine their proper functioning and are reflected in development strategies.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ В УСЛОВИЯХ ПРИГРАНИЧНЫХ И ТРАНСГРАНИЧНЫХ ТЕРРИТОРИЙ

Гацалова Л.Б.¹, Кусов Т.Э.², Парсиева Л.К.¹

1 ФГБОУ ВПО «Северо-Осетинский государственный университет имени К. Л. Хетагурова»
(362025, Республика Северная Осетия-Алания, г. Владикавказ, Ватутина, 44-46). E-mail: parsieva_larisa@mail.ru
2 Негосударственное образовательное учреждение высшего профессионального образования
«Владикавказский институт управления» (362025, Республика Северная Осетия-Алания,
г. Владикавказ, ул. Бородинская, д.14). E-mail: viu-online@mail.ru

В статье анализируется механизм социально-экономической политики государства в аспекте адаптации ее на региональном уровне, а также рассматриваются причины неэффективного использования имеющихся в регионах трудовых ресурсов, низкого уровня жизни, слабой социальной поддержки населения. Особое внимание уделено определению возможностей региона в расширении программ занятости населения, уменьшении миграционных потоков, выравнивания демографических показателей в Республике Северная Осетия-Алания. Предлагается ориентирование целевых программ и стратегий развития на большую интеграцию с соседней Республикой Южная Осетия; внедрение новых механизмов регулирования занятости населения с учётом расширения возможностей трансграничного региона, а также развития приграничных территорий; совершенствование деятельности Межрегионального ресурсного центра и смена вектора перераспределения трудовых ресурсов в направлении испытывающей потребность в квалифицированных кадрах Южной Осетии.

IMPROVING THE SOCIO-ECONOMIC POLICY IN TERMS OF BORDER AND CROSS-BORDER TERRITORIES

Gatsalova L.B.¹, Kusov T.E.², Parsieva L.K.¹

1 FSBEI MVT North Ossetian State University after K.L. Khetagurov,
(Vladikavkaz, Russia 44-46 Vatulina Street, 362025), e-mail: parsieva_larisa@mail.ru
2 Vladikavkaz Institute of Management. (Vladikavkaz, Russia, 14 Borodinskaja Street, 362025),
e-mail: viu-online@mail.ru

This article analyzes the mechanism of socio-economic policy of the State in the aspect of adaptation at the regional level, as well as the reasons of ineffective use of available human resources in the regions, poor living conditions, lack of social support. Special attention is given to identifying opportunities for the region to enhance employment programs, reduce migration flows, the alignment of the demographic indicators in the Republic of North Ossetia-Alania. Offers orientation programs and development strategies for greater integration with the neighbouring Republic of South Ossetia; the introduction of new mechanisms to regulate employment taking into account the increasing cross-border region, as well as the development of the border area; improvement of Interregional Resource Center and change the vector of labour redistribution towards experiencing need in qualified specialists in South Ossetia.

ПРОЦЕССНОЕ УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ КОМПЕТЕНЦИЙ СПЕЦИАЛИСТОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Гашкова Л.В., Рачек С.В.

ФГБОУ ВПО «Уральский государственный университет путей сообщения», Екатеринбург, Россия
(620027, г. Екатеринбург, ул. Колмогорова, 66), e-mail: lgashkova@usurt.ru

Цель статьи показать необходимость использования на современном уровне развития менеджмента различных подходов процессно-ориентированного управления формирования компетенций специалистов желез-

нодорожного транспорта. Авторы придерживаются мнения, что основная идея выживания бизнеса в новых условиях – это реинтеграция отдельных операций в единые бизнес-процессы. С опорой на исторические аспекты становления процессного управления в статье предложена модель развития компетенций специалистов предприятия на основе внедрения корпоративной системы менеджмента качества ISO 9001:2001. Также в своем исследовании авторы использовали концепцию непрерывного (процессного) улучшения качества Э. Деминга. Формирование системы эффективного управления современными организациями – одна из наиболее актуальных проблем, стоящих перед современным динамичным менеджментом.

PROCESS MANAGEMENT COMPETENCY DEVELOPMENT SPECIALISTS RAILWAYS

Gashkova L.V., Rachek S.V.

FGBOU VPO Ural State University of Railway Engineering (Yekaterinburg)

The purpose of article is to show the need to use at the present level of development of management of different approaches for process-oriented management competencies formation specialists rail. The authors are of the opinion that the basic idea of business survival in the new environment - it reintegration of individual operations into a single business process. Based on the historical aspects of the formation process management in the article, a model of competence development specialists of the enterprise on the basis of introduction of the corporate quality management system ISO 9001:2001. Also in their study, the authors used the concept of a continuous (the process) to improve the quality E. Deming . Formation of an effective management system modern organizations - one of the most pressing problems facing the modern dynamic management.

ИННОВАЦИОННАЯ ИНИЦИАТИВА КАК ДРАЙВЕР РАЗВИТИЯ СФЕРЫ ЖИЛЬЯ В БАЙКАЛЬСКОМ РЕГИОНЕ

Гедич В.Г.

ФГБОУ ВПО «Иркутский государственный университет», Иркутск, Россия,
(664025, ул. Б. Гагарина, д. 20), e-mail: odia-irk@yandex.ru

Проведен анализ подходов к инновационным изменениям в экономике и представлены элементы обоснования организационного подхода. В его основе лежит сочетание одновременных изменений в субъекте инноваций и объекте изменений. Важным элементом методологии организационного подхода является фаза перехода к новой (инновационной) форме экономики и выделение его базового процесса, что обеспечивает как качество перехода, так и успешное функционирование новой формы. Таким процессом назван процесс становления, а не развития, который станет базовым на последующих этапах формирования новой экономики. Специфика фазы становления состоит в появлении нового типа активности, соразмерного инновационным преобразованиям как «созидающему разрушению» по Й. Шумпетеру. Новый тип активности рассматривается как драйвер новой экономики, который актуализирует вывод инновации на рынок, но сущностным для инноватики является появление инноватора. Режим становления активности нового потребителя в условиях инноватизации сферы жилья был экспериментально апробирован в специально разработанном модуле деятельности игры и показал возможности управления элементами «созидательного разрушения».

INNOVATIVE INITIATIVE AS THE DRIVER OF DEVELOPMENT OF THE SPHERE OF HOUSING IN THE BAIKAL REGION

Gedich V.G.

Irkutsk state university, Irkutsk, Russia, (664025, B. Gagarina St., 20), e-mail: odia-irk@yandex.ru

The analysis of approaches to innovative changes in economy was carry out and elements of justification of organizational approach were present. The combination of simultaneous changes in the subject of innovations and object of changes is its cornerstone. An important element of methodology of organizational approach is the phase of transition to a new (innovative) form of economy and allocation of its basic process that provides both quality of transition, and successful functioning of a new form. Formation process, but not developments that will become basic at the subsequent stages of formation of new economy was call such process. Specifics of a phase of formation consist in emergence of the new type of activity proportional to innovative transformations as to «the creating destruction» according to Y. Schumpeter. The new type of activity was consider as the driver of new economy, which stabilizes an innovation conclusion to the market, but for innovates appearance of the innovator is intrinsic. The mode of formation of activity of the new consumer in the conditions of an innovatization of the sphere of housing was experimentally approve in specially developed module of activity game and showed possibilities of management of elements of «creative destruction».

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ БАНКОВСКОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ ДВФО РФ И СТРАН АТР

Герасименко К.В., Туманова Т.Г.

ФГОУ ВПО «Дальневосточный федеральный университет» (ДВФУ), Владивосток, E-mail: rumiansev71@mail.ru

Между Россией и странами АТР развиваются экономические, культурные, политические, торговые связи. Это вызывает необходимость обеспечения этих связей через банковскую систему, в особенности Дальнего