инноваций в производство зависит от качества и уровня образования населения, развития прикладных и фундаментальных исследований и соотношения между ними. Только с использованием совокупности инноваций осуществляется выпуск новой продукции. Для модернизации и роста экономики России значение СНГ видится в возможности экспорта инновационной высокотехнологичной продукции в эти государства. В этой связи необходимо создание институтов и механизмов сотрудничества, разработка и реализация программ обновления социальной сферы и национальной экономики с учетом интересов России и возможностей стран партнеров по постсоветским объединениям.

INFLUENCE OF DEVELOPMENT OF INNOVATIVE ACTIVITY ON THE ECONOMIC GROWTH OF RUSSIA AND COUNTRIES OF THE COMMONWEALTH OF INDEPENDENT STATES

Gorelov N.A., Sinov V.V., Kruglov D.V.

St. Petersburg state economic university, St. Petersburg, Russia
(191023, St. Petersburg, Sadovaya St., 21),
gorelov33@inbox.ru

There is a number of the factors having essential impact on growth of national economy: accumulation of the capital human or physical per capita or one busy, increase of technological level of economy. Increase of technological level is impossible without introduction of innovations. Process of introduction of innovations in production depends on quality and an education level of the population, development of applied and basic researches and a ratio between them. Only with use of set of innovations release of new production is carried out. For modernization and growth of economy of Russia, value of the Commonwealth of Independent States seems in possibility of export of innovative hi-tech production to these states. In this regard creation of institutes and cooperation mechanisms, development and implementation of programs of updating of the social sphere and national economy taking into account interests of Russia and opportunities of the countries of partners for Post-Soviet associations is necessary.

УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСОСБЕРЕГАЮЩИМ ПОВЕДЕНИЕМ ПЕРСОНАЛА ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Горшенин В.П., Резанович И.В.

ФГБОУ ВПО «Южно-Уральский государственный университет (Национальный исследовательский университет) Министерства образования и науки России», Челябинск, Россия
(454080, Челябинск, пр-т им. В.И. Ленина, 76),
e-mail: ivr@ifsusu.ru

В статье отмечается, что в настоящее время промышленные предприятия реализуют стратегию ресурсосбережения. Её успешность во многом обусловлена особым поведением каждого члена коллектива – поведением, ориентированным на бережливое и эффективное использованием ресурсов предприятия. Такое поведение принято называть «ресурсосберегающим». Отмечается, что ресурсосберегающее поведение активно изучается педагогическими, социологическими и экономическими науками. Но несмотря на имеющиеся научные исследования требуется поиск новых методов, форм и средств управления персоналом с целью формирования требуемого поведения, что обусловлено происходящими трансформациями в обществе и изменением социального сознания человека. Раскрыты два подхода к решению поставленной проблемы. Выявлены внешние и внутренние факторы, способствующие управлению ресурсосберегающим поведением персонала. Предложены две типологии исследуемого поведения персонала и его составляющие. Обосновывается необходимость комплексного применения административных, экономических и социально-психологических методов при управлении ресурсосберегающим поведением персонала предприятия.

MANAGEMENT OF RESOURCE-SAVING BEHAVIOR OF PERSONNEL AT INDUSTRIAL ENTERPRISES

Gorshenin V.P., Rezanovich I.V.

FSSFEI HPE «South Ural State University» (National Research University),
(454080, Chelyabinsk, Lenina Street, 76),
e-mail: ivr@ifsusu.ru

The article points out that nowadays industrial enterprises implement the resource-saving strategy. It has proved to be successful due to each employee's behavior which implies cost-effective use of the enterprise resources and is termed «resource-saving behavior». It is mentioned that resource-saving behavior is a popular subject of pedagogics, sociology and economics but in spite of this, new methods, forms and means of personnel management, which are aimed at developing the appropriate behavior being specified by current transformations of the society and social consciousness, should be found. The article describes two approaches to the problem. It reveals external and internal factors contributing to resource-saving personnel behavior and suggests two typologies of the behavior under research and its constituent parts. The authors justify the opinion that administrative, economic and socio-psychological methods should be integrated to manage resource-saving behavior of the enterprise personnel.