

К СТРАТЕГИЧЕСКИ ОРИЕНТИРОВАННОЙ СИСТЕМЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЧЕРЕЗ ЭФФЕКТИВНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Густей Е.М.

ФГБОУ ВПО «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»,
Нижегород, Россия (603950, г.Н. Новгород, пр. Гагарина, 23), e-mail: diplomr@rambler.ru

В статье освещены проблемы деятельности ключевого института в системе корпоративного управления – Совета директоров. Одним из актуальных аспектов выступает то, что в настоящее время в практике развития корпоративного управления в России у Совета директоров корпорации наблюдается отсутствие полноправных полномочий, обеспечивающих представление интересов акционеров. Совет директоров составляют специалисты различных отраслей, в основном не работающие в одной корпорации, но сообща принимающие решения, влияющие на деятельность всей корпорации и распространяющиеся на всех сотрудников корпорации в течение многих лет. Предлагается внедрение в регулярную деятельность Совета директоров стратегически выработанного плана развития перспективных направлений корпорации с установкой «идеалов», которые должна достичь корпорация. Приводится сценарий создания реального Совета директоров. Даются рекомендации по организации работы Совета директоров, эффективно влияющей на стратегически ориентированную систему корпоративного управления.

TO STRATEGICALLY ORIENTED SYSTEM OF CORPORATE GOVERNANCE THROUGH THE EFFECTIVE ACTIVITY OF THE BOARD OF DIRECTORS

Gustey E.M.

Nizhny Novgorod state University of N.I. Lobachevsky, Nizhny Novgorod, Russia
(603950, G.N. Novgorod, prospect Gagarina, 23), e-mail:diplomr@rambler.ru

Article consecrated problems of activity of a key institution in the system of corporate governance - Board of Directors. One of the important aspects is the fact that at the present time in the practice of corporate governance development in Russia the Board of Directors of the Corporation there is a lack of full powers, which provides representation of the interests of shareholders. The Board of Directors are experts in various industries, mostly not working in the same company, but together decision-makers influencing the activities of the Corporation and applicable to all employees of the Corporation for many years. Proposed implementation in the regular activities of the Board of Directors strategically developed plan for the development of promising areas of the Corporation with the installation of «ideals» which should be achieved by the Corporation. Following is the script to create a real Board of Directors. Recommendations on organization of work of the Board of Directors, effectively influencing strategically oriented system of corporate governance.

ПРИНЦИПЫ ИНТЕГРАЦИИ КОНТРОЛЛИНГА И МЕНЕДЖМЕНТ КАЧЕСТВА

Гуськова Н.Д., Родина Е.Е., Мамаев Д.Е.

ФГБОУ ВПО «Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарёва», Саранск, Россия
(430005, Саранск, ул. Большевикская, 68), e-mail: erodina@mail.ru

В статье исследуются проблемы интеграции систем управления на основе концепций контроллинга и менеджмента качества. В ходе исследования запланировано решение следующих задач: исследование этапов развития научных подходов к концепции контроллинга и эволюционного развития управления качеством, необходимости интеграции в управлении предприятием. Исследование позволило определить основные подходы к концепциям менеджмента качества и контроллинга. Проведенный анализ позволяет сделать вывод о том, что в концепциях контроллинга и управления качеством наблюдаются общие тенденции направления развития. Интеграция систем управления выступает как современная тенденция развития менеджмента, направленная на повышение эффективности деятельности предприятия. Интеграция рассматривается как форма согласования, построения системы взаимодополнительности, взаимозаменяемости до определенной степени, взаимответственности, сочетания и совмещения разделенных функций. В статье определены основные причины необходимости интеграции систем управления, определены ее принципы.

PRINCIPLES OF INTEGRATION OF CONTROLLING AND QUALITY MANAGEMENT

Guskova N.D., Rodina E.E., Mamaev D.E.

OgarevMordovia state university, Saransk, Russia (430005, Saransk, street Bolshevistskaya, 68),
e-mail: erodina@mail.ru

This paper investigates the problem of integration of control systems based on the concepts of controlling and quality management. The study is planned to solve the following problems: research of the stages of development of scientific approaches to the concept of controlling and evolutionary development of quality management, the need for integration in enterprise management. The study identified the main approaches to the concept of quality management and controlling. The analysis leads to the conclusion that the concept of controlling and quality management, have general trends of development direction. Integration of management systems acts as the modern tendency of management development aimed at increasing the effectiveness of the enterprise. Integration is seen as a form of negotiation, building a system of mutual substitutability to a certain extent, mutual responsibility, combining and overlapping different functions. The paper identifies the main causes of the need for integration of control systems, shows its principles.